



Strategia Propark

2023-2030

Content

INTRODUCERE.....	5
REZUMAT	7
1. CONTEXT.....	13
1.1. REALIZĂRI PROPARK 2008 - 2022	13
1.2. SITUAȚIA NOASTRĂ FINANCIARĂ 2008-2022	21
1.3. ECHIPA PROPARK	22
1.4. ARIILE PROTEJATE ȘI CONSERVAREA BIODIVERSITĂȚII ÎN ROMÂNIA	27
2. STRATEGIA 2023 - 2030	37
2.1. VIZIUNEA NOASTRĂ	37
2.2. ȚELUL NOSTRU	37
2.3. MISIUNEA NOASTRĂ	38
2.4. PROMISIUNEA NOASTRĂ	38
2.5. OBIECTIVELE STRATEGICE.....	39
3. PLAN DE ACȚIUNE	50
3.1. PILONUL A. CREȘTEREA CAPACITĂȚII INDIVIDUALE	50
3.2. PILONUL B. DEZVOLTAREA CAPACITĂȚII ORGANIZAȚIONALE	56
3.3. PILONUL C. CREȘTEREA CAPACITĂȚII PROFESIONALE LA NIVEL SECTORIAL	61
3.4. PILONUL D. COMUNICARE ȘI CONȘTIENTIZARE	65
3.5. PILONUL E. DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ	67

ACRONIME

AMEC	Alte măsuri eficiente de conservare (OECM - Other Effective Area Based Conservation Measures)
ANANP	Agenția Națională pentru Arii Naturale Protejate
AP	Arie protejată
AP&C	Arii protejate și conservate (Protected and Conserved Areas)
CCONUSC	Convenția-cadru a Organizației Națiunilor Unite pentru schimbări climatice
CBD	Convenția privind diversitatea biologică
CE	Comisia Europeană

ODD	Obiective de dezvoltare durabilă (SDG - Sustainable Development Goals)
ONG	Organizație neguvernamentală
ONU	Organizația Națiunilor Unite
SBN	Soluții bazate pe natură (NBS - Nature Based Solutions)
IUCN	Uniunea Internațională pentru Conservarea Naturii (IUCN – International Union for Nature Conservation)
UNEP WCMC	Centrul Mondial de Monitorizare a Conservării a Mediului din cadrul Programului ONU pentru Mediu

TERMENI UTILIZATI ÎN TEXT

Acțiuni strategice	Definirea „pachetelor” de proiecte/programe planificate pentru implementarea strategiei.
Administrația AP	Echipa de administrare a AP înființată pentru managementul unei AP sau a mai multor AP care se suprapun, înființată de stat (Administrația Rezervației Biosferei Delta Dunării), de o entitate delegată de Ministerul Mediului (de exemplu, Regia Națională a Pădurilor pentru majoritatea parcurilor naționale și naturale) sau de Agenția Națională pentru Arii Naturale Protejate (nu au fost înființate încă astfel de echipe până la sfârșitul anului 2022).
Administratori de AP	Orice entitate juridică care administrează arii protejate în conformitate cu prevederile legale.
Alte măsuri eficiente de conservare pe anumite suprafețe (AMEC)	„O zonă delimitată din punct de vedere geografic, alta decât o arie protejată, care este administrată și gestionată în așa fel încât să se obțină rezultate pozitive și durabile pe termen lung pentru conservarea in situ a biodiversității, cu funcțiile și serviciile ecosistemice asociate și, după caz, pentru conservarea valorilor culturale, spirituale, socio-economice și altor valori relevante la nivel local” (CBD).
Arie protejată (AP)	„Un spațiu geografic clar definit, recunoscut, destinat și gestionat, prin mijloace legale sau prin alte mijloace efective, cu scopul de a realiza conservarea pe termen lung a naturii, precum și a serviciilor ecosistemice și a valorilor culturale asociate” (IUCN).

Arii protejate și conservate (AP&C)	Folosit aici pentru a acoperi atât conceptul de arii protejate (AP), cât și cel referitor la alte măsuri eficiente de conservare pe anumite suprafețe (OECM/ AMEC). Poate include, de asemenea, ariile conservate de comunitățile indigene și comunitate (ACCI) cu echipe oficiale de rangeri.
Echipe de bază Propark	Echipe de bază Propark include personal angajat cu normă întreagă și cu jumătate de normă.
Echipe extinse	Se referă la experții cooperați de Propark pentru programele de creștere a capacității profesionale, și anume formatorii care contribuie la crearea și implementarea programelor de formare în mod mai mult sau mai puțin regulat.
Piloni strategici	Componentele pe care este structurată strategia.
Profesionalizarea managementului AP	Elemente de profesionalizare observate în alte sectoare, aplicabile în domeniul conservării ¹ : „ (1) o ocupație definită și respectată; (2) recunoaștere oficială; (3) cunoștințe, învățare, competențe și standarde; (4) locuri de muncă plătite; (5) coduri de conduită și etică; (6) angajament individual; (7) capacitate organizațională; și (8) asociații profesionale.”
Proiecte Propark	Acest termen, Proiecte cu majusculă, se referă la proiectele și contractele implementate de Propark, utilizând fonduri din diverse surse (de la granturi la resurse proprii, generate prin consultanță).

MULȚUMIRI

Această strategie a fost elaborată de echipa Propark cu sprijinul valoros al Consiliului Director, căruia îi mulțumim pentru implicare.

La definirea direcțiilor și priorităților noastre strategice am fost ajutați de toți cei care ne-au oferit feedback cu privire la activitățile noastre: cursanții noștri și toți cei care au participat la discuții structurate cu noi de la începutul procesului de revizuire a strategiei, la începutul anului 2022.

Mulțumim lui Dan Dinu, Vlad Dumitrescu, Mihail Donea și România Sălbatică pentru fotografiile oferite pentru această strategie.

1. Appleton, M., Barborak, J., Daltry, J., Long, B., O’Connell, M., Owen, N., Singh, R., Sparkes, E., Valencia, L. (2022). How should conservation be professionalized? *Oryx*, 56(5), 654-663. doi:10.1017/S0030605321000594. doi:10.1017/S0030605321000594: “elementele de profesionalizare observate în alte sectoare sunt aplicabile în domeniul conservării: (1) o ocupație definită și respectată; (2) recunoaștere oficială; (3) cunoștințe, învățare, competențe și standarde; (4) locuri de muncă plătite; (5) coduri de conduită și etică; (6) angajament individual; (7) capacitate organizațională; și (8) asociații profesionale.”



INTRODUCERE

„Un nou mod de gândire este esențial pentru ca omenirea să supraviețuiască și să atingă niveluri superioare.” - Albert Einstein

Suntem acum într-o perioadă în care ar trebui să recunoaștem și să acceptăm faptul că viața și viitorul nostru depind de Natură! Să (re) învățăm să prețuim Natura, să îi recunoaștem drepturile, să folosim resursele naturale și serviciile oferite de ecosisteme în mod înțelept și responsabil, ar fi trebuit să fie deja o obligație. A venit momentul ca acest lucru să se întâmple într-un ritm rapid și este de acum chiar urgent.

Tripla criză planetară (schimbările climatice, poluarea și pierderile de biodiversitate) declanșează tot mai multe acorduri internaționale și angajamente la acțiune pentru a reface sănătatea Pământului. Niciunul dintre aceste acorduri și promisiuni nu va produce miracole, dacă nu este susținut de oameni implicați și motivați. Avem nevoie de indivizi conștienți de această urgență, înzestrați cu abilități, cunoștințe și

motivația pentru a acționa la nivel local și internațional, în comunitățile, instituțiile și organizațiile din care fac parte.

După cum majoritatea dintre noi ar trebui să știm deja, ariile protejate sunt esențiale pentru conservarea prețioasei biodiversități care susține viața pe Pământ și pentru facilitarea utilizării responsabile a resurselor naturale și a dezvoltării durabile. Prin urmare, practicienii din ariile protejate și conservate sunt cei care trebuie să fie vârful de lance al noului mod de gândire. Cu toate acestea, există doar câteva oportunități în lume pentru ca acești oameni să își dezvolte competențele într-un mod structurat și să obțină recunoaștere profesională pentru activitatea complexă și dificilă pe care o desfășoară pentru unele dintre cele mai valoroase locuri din lume și pentru comunități, și anume pentru ariile naturale protejate și conservate.

Propark se angajează să ofere oportunități de învățare și formare continuă practicienilor

din arii protejate și celor implicați în conservarea naturii și să îi sprijine în demersurile lor pentru o mai bună conservare a naturii în beneficiul societății. Aceasta este Misiunea noastră. Acesta este modul prin care dorim să contribuim la profesionalizarea managementului ariilor protejate și conservate, sprijinind oamenii care sunt în prima linie și fac eforturi pentru inversarea procesului de pierdere a biodiversității și care au capacitatea de a implementa cele mai bune practici pentru dezvoltare durabilă și atenuarea schimbărilor climatice.

În cei 14 ani de existență, oamenii dedicați și pasionați, profesioniștii care lucrează pentru și cu Propark, au acumulat o experiență bogată prin realizarea de programe și instrumente de formare, prin implementarea de proiecte în sprijinul echipelor de management al ariilor protejate. Această experiență reprezintă fundamentul strategiei noastre ambițioase.

Suntem conștienți de faptul că schimbările rapide din jurul nostru trebuie luate în considerare în mod serios, de aceea depunem eforturi să includem noi subiecte și tehnologii în programele noastre de creștere a capacității profesionale și în activitățile de susținere pe care le oferim managerilor de arii protejate și conservate. Sperăm că tinerii profesioniști vor fi atrași în echipa extinsă a Propark, aducând abordări noi și o nouă energie în beneficiul tuturor celor pentru care lucrăm.

Această strategie ne va ghida în adoptarea unor noi moduri de gândire și de acțiune pentru managementul ariilor protejate și conservate, și ne va servi drept sprijin pentru transformarea acestor zone în modele inspiraționale de conservare eficientă a Naturii și a Comunităților.

Erika Vaida-Bela (Stanciu)

Fondator Propark Fundația pentru Arii Protejate



REZUMAT

Strategia Propark 2023 - 2030 prezintă direcțiile pe care ne vom aduce contribuția la profesionalizarea managerilor de arii protejate și conservate și la cea a factorilor interesați. În elaborarea acestei strategii am plecat de la convingerea că dezvoltarea capacității profesionale este un subiect de maximă importanță și are contribuție semnificativă la succesul eforturilor de conservare. Am elaborat strategia conștienți de faptul că dezvoltarea capacității profesionale nu este doar o opțiune, ci o cerință imperativă pentru ca ariile protejate și conservate să fie gestionate în mod eficace și pentru ca ele să contribuie la realizarea unui viitor durabil.

Viziunea noastră este ca, până în 2050, ariile protejate și conservate să fie gestionate de profesioniști pasionați și competenți, care contribuie la inversarea tendinței de pierdere a biodiversității în aceste zone, sunt facilitatori în procesul de dezvoltare durabilă și contribuie la atenuarea schimbărilor climatice în beneficiul oamenilor.

Contribuim la profesionalizarea sectorului ariilor protejate și conservate, deoarece suntem convinși că oamenii care lucrează la standarde înalte, recunoscute și acreditate, vor aduce beneficii naturii și oamenilor/comunităților și vor avea un impact pozitiv asupra climei. Prin urmare, **TELUL** nostru pe termen lung este *de a oferi acces la oportunități de învățare pe tot parcursul vieții și de formare profesională de înaltă calitate și de încredere, permițând astfel sectorului ariilor protejate și al conservării naturii să se diversifice și să se profesionalizeze în România și în afara ei, având un impact pozitiv asupra naturii, oamenilor și climei.*

Misiunea noastră este să contribuim la realizarea Viziunii prin *oferirea de oportunități de învățare și formare pe tot parcursul vieții pentru practicienii din ariile protejate și specialiștii în conservarea naturii și de a-i sprijini în eforturile de conservare a naturii în beneficiul societății.*

Am structurat planul în 3 piloni construiți în

jurul celor 3 niveluri recunoscute ca fiind importante pentru programe cuprinzătoare de creștere a capacității profesionale și 2 piloni care cuprind obiectivele transversale de comunicare și dezvoltare organizațională:

- A. Creșterea capacității individuale - Creșterea capacității practicienilor din ariile protejate și conservate și a personalului principalilor factori interesați
 - B. Dezvoltarea capacității organizaționale - Creșterea capacității organizațiilor de conservare
 - C. Creșterea capacității la nivel sectorial - Abilitarea factorilor de decizie
 - D. Comunicare și conștientizare – O mai bună înțelegere de către societate a misiunii organizației noastre și a ariilor protejate
 - E. Dezvoltare organizațională - Dezvoltarea capacității Propark de a-și îndeplini misiunea
- Obiectivele strategice stabilite în această strategie sunt:

OBIECTIVUL STRATEGIC A

Propark oferă oportunități de învățare pentru practicienii implicați direct și indirect în managementul AP&C, printr-o abordare structurată care include programe de creștere a capacității profesionale, evenimente de formare, schimburi de experiență și posibilități de networking.

Bazându-ne pe activitatea noastră din ultimii 14 ani, vom implementa un program de profesionalizare al AP&C, în mod ideal prin intermediul

unui centru care va oferi programe de creștere a capacității profesionale și oportunități de învățare/formare construite printr-o abordare bazată pe competențe, în cadrul unor evenimente de învățare mixtă (blended learning). Vor fi oferite diverse oportunități de învățare atât practicienilor din ariile protejate și conservate, cât și factorilor interesați cheiecare ar trebui și/sau pot contribui la gestionarea eficientă și de succes a ariilor protejate și conservate. Practicienii din ariile protejate

și factorii interesați vor avea acces la informații actualizate și la oportunități de învățare, nu numai prin programe structurate, ci și prin participarea la dezbateri profesionale și grupuri de lucru, pentru a dezvolta o gândire orientată spre soluții și pentru a beneficia de idei inovatoare în vederea îmbunătățirii managementului ariilor protejate. Factorii interesați cheie vor beneficia de programe de formare, informații și materiale legate de conservarea naturii prin intermediul centrului.



OBIECTIVUL STRATEGIC B

Oferim sprijin profesional și instrumente pentru dezvoltarea capacității organizaționale a entităților implicate în managementul ariilor protejate și conservate și în conservarea biodiversității.

Eficacitatea managementului este legată în mod intrinsec de organizații bine structurate, sănătoase, puternice și profesioniste. În același timp, performanța profesională a indivizilor depinde în mare măsură de cultura organizațională legată de învățare și de faptul că le

permite profesioniștilor să își folosească cunoștințele și competențele, de mediul de lucru și de motivația oferită de organizație. Propark va sprijini dezvoltarea organizațională a entităților implicate în managementul conservării.

OBIECTIVUL STRATEGIC C

Factorii de decizie relevanți inițiază, cu contribuție Propark, un cadru național de profesionalizare a ariilor protejate în România.

Propark este recunoscut la nivel internațional pentru contribuția sa la profesionalizarea managementului ariilor protejate și conservate.

Propark va continua să militeze pentru profesionalizarea managementului AP în România și în afara granițelor țării. Ne vom intensifica eforturile pentru inițierea unui proces de profesionalizare asumat și susținut de autoritățile române și de instituțiile relevante. Vom colabora cu autoritățile relevante pentru un cadru legal care să promoveze

ocupații specifice și pentru un plan național de creștere a capacității profesionale, inclusiv pentru alocarea de resurse pentru creșterea capacității profesionale. Vom căuta în mod activ oportunități de implicare în inițiative și proiecte internaționale de creștere a capacității profesionale.

OBIECTIVUL STRATEGIC D

Organizația noastră este recunoscută și apreciată de cei care activează în domeniul conservării naturii pentru contribuția sa la profesionalizarea managementului ariilor protejate și pentru promovarea importanței acestor zone.

Vom îmbunătăți comunicarea cu principalele noastre grupuri de factori interesați, și anume, practicienii AP&C și entitățile de conservare, precum și cu specialiștii din principalele grupuri de factori interesați. Vom promova mai bine Propark, misiunea și activitățile

noastre, pentru ca activitatea noastră să fie înțeleasă și apreciată de practicieni, precum și în scopul strângerii de fonduri. Promovarea programelor noastre și a instrumentelor de management a AP&C va deveni o prioritate în materie de comunicare. Propark va desfășura

activități de conștientizare cu privier la rolul important pe care profesioniștii îl au pentru

conservarea naturii în beneficiul naturii și al oamenilor.

OBIECTIVUL STRATEGIC E

Propark este eficace și eficient în atingerea obiectivelor sale strategice, are o guvernanta sănătoasă și asigură resursele necesare pentru atingerea acestor obiective.

Punerea în aplicare a acestei strategii ambițioase necesită o capacitate sporită în cadrul echipei nucleu și a celei extinse ale Propark. O atenție deosebită va fi acordată dezvoltării capacității noastre de a aborda următoarele subiecte: înțelegerea și recunoașterea valorii comunităților locale și sprijinirea acestora, implicarea factorilor interesați, înțelegerea și colaborarea pe viitor cu și în interesul AMEC-urilor și adaptarea la schimbările climatice și atenuarea acestora în AP&C, inclusiv abordările de tip SBN pentru dezvoltare durabilă. Se vor depune eforturi sporite pentru asigurarea unei finanțări nerestricționate pe baza unui plan de strângere de fonduri. Vom continua să acordăm o atenție deosebită asigurării unui mediu

de lucru bun pentru toată echipa noastră de bază și pentru echipa extinsă. Vom îmbunătăți continuu fluxurile de lucru și comunicarea internă.

Planul de acțiune sintetizează viitoarele noastre abordări pentru a împuternici persoanele, organizațiile, comunitățile și factorii interesați cu motivația, cunoștințele și competențele necesare pentru a gestiona și proteja în mod eficient patrimoniul nostru natural. Ne vom dezvolta capacitatea internă și vom încheia parteneriate cu experți și organizații cu un grad înalt de profesionalism pentru a oferi programe de creștere a capacității profesionale pe subiecte-cheie în majoritatea, dacă nu chiar în toate domeniile de management. Una din principalele provocări din anii următori va fi înființarea unui centru de excelență pentru profesioniștii din ariile protejate și conservate,



centru care să ofere oportunități de învățare, de schimb de experiență și de creare de rețele, precum și oportunități pentru inovare și colaborare.

Vom pune un accent deosebit pe subiec-
te critice în cadrul programelor de creștere a
capacității profesionale, cum ar fi, de exemplu,
abilitarea comunităților locale și a diferitelor
grupuri de factori interesați de a crea și admi-
nistra arii conservate și de a se implica activ
în managementul celor existente. Acest lucru
va contribui la alinierea eforturilor de conser-
vare cu nevoile și valorile locale și la crearea
unui sentiment împărtășit de proprietate și
responsabilitate pentru protecția patrimoniului
nostru natural comun. Un alt subiect cri-
tic pe care trebuie să îl avem în vedere este
dezvoltarea cunoștințelor și a competențelor
necesare pentru a ne adapta și a răspunde
provocărilor continue impuse de schimbările
climatice. Noile tehnologii sunt considerate a fi
un subiect transversal, relevant pentru toți cei
5 piloni ai strategiei noastre.

Suntem încrezători în faptul că avem o

organizație în care donatorii ar fi dornici să
investească pe viitor. Oferim un bun raport
calitate-preț și obținem rezultate practice tan-
gibile care au un impact pozitiv asupra naturii
și a oamenilor. Aspirăm la a deveni un model
de organizație neguvernamentală bine gestio-
nată în România. Vedem oportunități în fluxu-
rile de finanțare ale CE și vom inova pentru a
introduce noi teme importante de conserva-
re în portofoliul nostru de activități, inclusiv
explorarea oportunităților oferite de noile
tehnologii noi. Suntem conștienți de puterea
în unitate și suntem motivați să cooperăm cu
alții care împărtășesc viziunea noastră pentru
natură și arii protejate. Ne prețuim colegii de
pe plan mondial și ne menținem angajamentul
de a ne implica în rețelele europene și mon-
diale, folosind acest lucru nu numai pentru a
fi continui informați în domeniile de interes
pentru arii protejate și conservate, ci și ca o
oportunitate de a implica mai multe persoane,
în special tineri, în conservarea ariilor prote-
jate. Nu există nicio îndoială că oamenii sunt
îngrijorați de crizele globale curente și vedem

în acest aspect o oportunitate de a le oferi o
modalitate de implicare în găsirea de soluții la
problemele legate de natură și climă cu care ne
confruntăm cu toții.

Sperăm că strategia noastră va inspira
multe alte persoane să acționeze în sprijinul
creșterii capacității profesionale, un domeniu
special care se află la baza unui management
de succes al ariilor protejate. Este o investiție
în viitorul planetei noastre și în moștenirea pe
care o lășăm generațiilor viitoare. Nu a existat
niciodată un moment mai decisiv pentru a acți-
ona decât acum, când ne confruntăm cu tripla
criză a schimbărilor climatice, a pierderii biodi-
versității și a provocărilor globale în materie de
sănătate induse de poluare. Prin intermediul
acestui document, ne împărtășim angajamen-
tul de dezvoltare capacitatea celor cărora le-a
fost încredințată conservarea naturii noastre
și, astfel, vom construi un viitor în care umani-
tatea și natura să prospere în armonie.



1. CONTEXT

1.1. REALIZĂRI PROPARK 2008 - 2022

Propark a fost înființată în 2008 cu scopul de a crește și de a îmbunătăți în mod continuu capacitatea de management a ariilor protejate, precum și de a educa și de a crește gradul de conștientizare cu privire la importanța conservării naturii. În acest fel dorim să contribuim la existența unor arii protejate eficiente, gestionate de practicieni dedicați și competenți, care să demonstreze că aceste zone sunt esențiale pentru conservarea patrimoniului nostru natural și cultural și pentru construirea unui viitor durabil pentru oameni.

Obiectivele stabilite în strategiile noastre anterioare ne-au ajutat să definim și să punem în aplicare activitățile într-o manieră coerentă și coordonată și ne-au orientat

spre atingerea scopurilor fundației definite în statut. Respectând misiunea prezentată în Strategia noastră pentru 2015-2021, am elaborat programe de creștere a capacității și am oferit sprijin tehnic managerilor de AP și unor factori interesați, am implementat activități de educație și de conștientizare pentru ariile protejate și am oferit sprijin tehnic echipelor care gestionează aceste zone.

În cei 14 ani de activitate, Propark și-a concentrat activitățile în beneficiul practicienilor din ariile protejate, oferind oportunități de învățare, inspirație și instrumente pentru cei care lucrează în și pentru ariile protejate. Conștienți de complexitatea ariilor protejate, știind că managementul acestora necesită competențe

multe și variate², precum și o cooperare intensă între numeroși actori, am conceput cursuri pentru practicieni și am implementat proiecte pentru a le oferi celor care lucrează în ariile protejate cunoștințele, competențele și motivația de care au nevoie pentru a avea succes.

Echipa noastră și specialiștii cu care colaborăm oferă formare profesională și sprijin axat pe aspectele practice ale activității în toate tipurile de arii protejate, inclusiv parcuri naționale și naturale, rezervații naturale, situri Natura 2000 și altele.

Încă de la înființarea noastră, toate activitățile desfășurate au fost orientate spre profesionalizarea/creșterea capacității profesionale pentru ariile protejate. Figura 1 evidențiază

2. Appleton, M.R. (2016). Un registru global de competențe pentru practicienii din ariile protejate. IUCN Gland, Elveția. <https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/PATRS-002.pdf>

principalele noastre rezultate din cei 14 ani de activitate, atinse cu cele 4,8 milioane de euro

obținute prin intermediul a peste 150 de proiecte și contracte de consultanță. Figurile 2-4

prezintă acoperirea geografică a activităților noastre.

1.1.1. PROFESIONALIZARE

Eforturile noastre s-au concentrat în principiu asupra activităților direct legate de profesionalizare și de creștere a capacității profesionale:

- **2800 de participanți** au fost înregistrați drept cursanți.
- A fost creată o nouă ocupație, denumită **Specialist Arie Protejate**, și a fost elaborat **Standardul Ocupațional asociat** pornind de la Registrul de Competențe pentru Arie Protejate³.
- Propark a fost și este **acreditat** pentru cursurile de Specialist în arie protejate, Ranger, Facilitator comunitar și Comunicare.
- Aproape **10% (158 de practicieni)** au fost certificați ca **Specialiști Arie Protejate** sau Rangeri, obținând o bună înțelegere a complexității acestor ocupații.
- Am lucrat cu peste **50 de profesioniști**, cu

experiență și cunoștințe și într-o mare varietate de domenii relevante pentru ariile protejate, formatori și/sau consultanți acreditați.

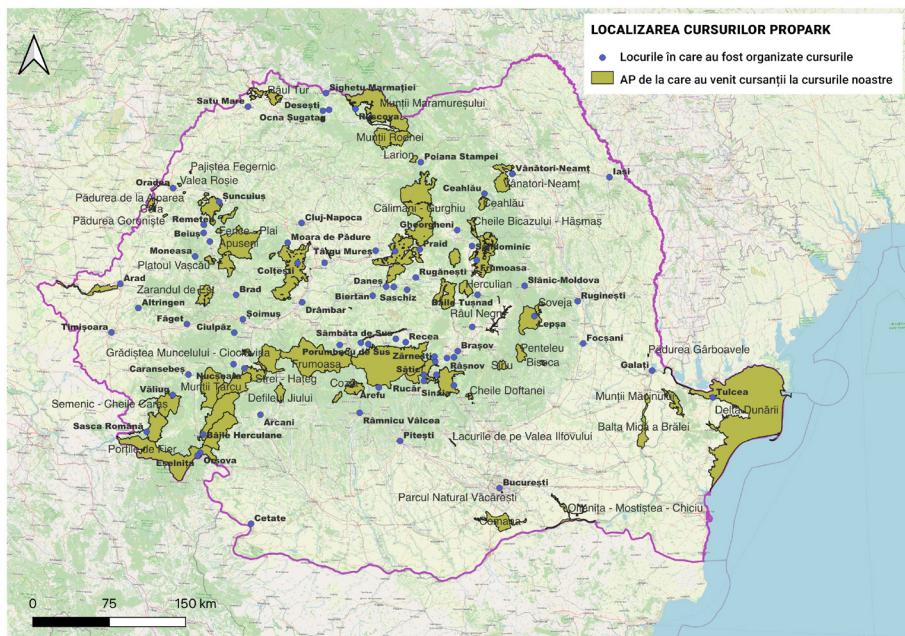
- Împreună cu experții menționați mai sus, am elaborat peste **40 de manuale și ghiduri** și **27 de filme scurte, alături de alte materiale de formare online**.
- Am facilitat sau am contribuit la dezvoltarea participativă a **21 de planuri de management pentru 42 de arie protejate**, transferând competențe și cunoștințe prin intermediul acestor procese complexe către cei care gestionează ariile.
- Aproximativ **850 de persoane din diferite sectoare** au participat la evenimente de conștientizare și de formare pentru a învăța despre ariile protejate și despre modul în care pot contribui la managementul acestora: silvicultori,

fermieri, jurnaliști, judecători și avocați.

Principalele rezultate ale activităților noastre de creștere a capacității profesionale sunt prezentate în secțiunea „Profesionalizare” din figura 4, iar acoperirea geografică este prezentată în figurile 1 și 3. Figura 1 arată unde am organizat, în ultimii 14 ani, cu succes, evenimente de formare pentru practicieni din 74 de arie protejate.

3. Appleton, M.R. (2016). Un registru global de competențe pentru practicienii din ariile protejate. IUCN Gland, Elveția. <https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/PATRS-002.pdf>

Figura 1. Evenimente de formare - unde și pentru cine



- Am realizat **21 de evaluări ale nevoilor de formare în 26 de țări**
- Am elaborat **3 planuri de creștere a capacității profesionale pentru 4 țări** (Croatia, Georgia, România și Moldova). Croatia utilizează acest plan pentru a ghida creșterea capacității profesionale pentru profesioniștii din ariile protejate
- Am fost coordonatori și facilitatori ai procesului participativ pentru elaborarea a două registre globale de competențe: **Registrul de competențe SMART⁴** și **Registrul global de competențe Ranger**
- Împreună cu partenerii din cadrul Federației EUROPARC, **contribuim la construirea Academiei Europene a Naturii⁵** pentru a oferi oportunități de învățare individuale și evenimente de formare pentru administratorii siturilor Natura 2000
- Coordonăm crearea **platformelor online de**

Expertiza noastră în ceea ce privește abordările bazate pe competențe pentru creșterea capacității profesionale pentru practicienii din ariile protejate a fost utilizată în multe țări

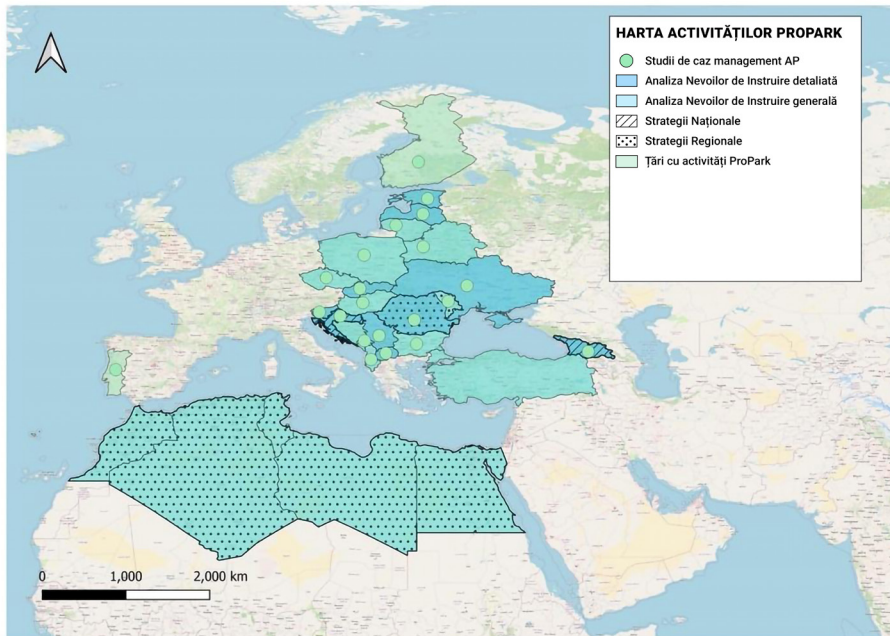
4. Stanciu, E. & Appleton, M.R., Singh, R. & Slade J.L. (2021). Competențele SMART: Un registru de competențe pentru utilizatorii instrumentului de monitorizare și raportare spațială. Parteneriatul SMART. <https://drive.google.com/file/d/1UUBWNOEu1nc1CLCBfOdOqMSuePYzIRJ8/view>
5. Proiectul LIFE ENABLE - Crearea Academiei Europene pentru Natură pentru învățare mixtă aplicată <https://www.europarc.org/about-us/europarc-projects/life-enable/>

evaluare a competențelor pentru administrației Natura 2000

- Am documentat studii de caz privind

structurile de guvernare și management a AP și am aplicat abordarea noastră în 21 de țări din Europa Centrală și de Est⁶

Figura 2. Propark Achievements - International Projects



6. Stanciu, E. & Ioniță, A. (2014). Guvernanța ariilor protejate în Europa de Est - Privire de ansamblu asupra diferitelor tipuri de guvernare, studii de caz și lecții învățate. Rezultatele unui studiu de cercetare comandat de BfN pentru ProPark, România <https://www.bfn.de/suche?k=Governance+de+arii+protejate+in+Europa+de+Est+Est+Europe>

1.1.2. Educație și conștientizare în domeniul naturii

Activitățile noastre de educație pentru natură au ajuns la aproximativ **6 600 de copii** prin tabere organizate pe parcursul mai multor zile sau prin evenimente de o zi în natură sau la școală; am lucrat cu **100 de educatori pentru natură, care au învățat** despre noi programe și tehnici și li s-a oferit acces online la „**Biblioteca de educație pentru natură**”;

Echipa noastră a elaborat și a implementat programe de conștientizare pentru promovarea ariilor protejate:

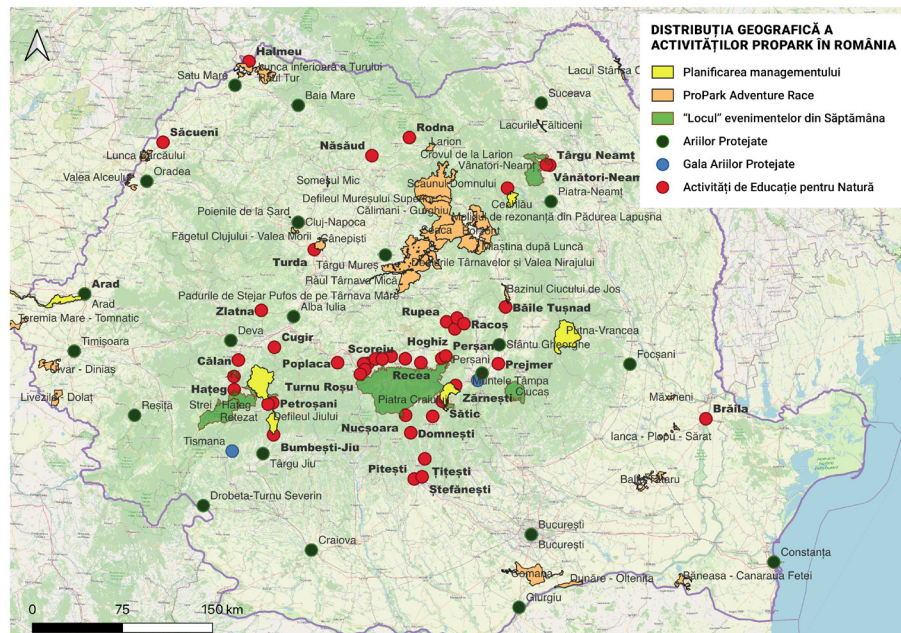
- Programul **Propark Adventure Race** a oferit o experiență unică pentru aproape **500 de persoane în 6 arii protejate.**
- Cele **6 ediții ale Săptămânii Ariilor Protejate**, organizate în colaborare cu **71 de parteneri**, au transmis mesaje despre importanța conservării naturii și a ariilor

protejate către cel puțin **8000** de persoane din **21** de județe.

- **Patru** evenimente de Gala Ariilor Protejate au adus împreună peste **500** de participanți, inclusiv personalul echipelor de management și al autorităților naționale și regionale de mediu, ONG-uri de conservare, precum și companii. Aceste evenimente au oferit oportunități pentru stabilirea de contacte și relații, celebrarea rezultatelor activității de conservare și analiza priorităților și soluțiilor pentru sector. Au oferit deasemenea oportunități pentru firme să învețe despre administratorii AP și să se întâlnească cu aceștia.

Rezultatele evenimentelor de educație, de conștientizare și de networking sunt prezentate în secțiunea „Conștientizare” din figura 4, iar distribuția geografică este ilustrată în figura 3.

Figura 3. Planuri de management, activități de educație și sensibilizare



Deși realizările noastre vorbesc de la sine, acestea nu reflectă în întregime impactul pe care l-am avut asupra managementului AP. Este dificil să măsurăm concret schimbările în materie de conservare și eficacitatea managementului AP rezultate din activitățile noastre.

Cu toate acestea, am realizat câteva sondaje: unul în 2016, prin interviuarea practicienilor din ariile protejate care au participat la programele noastre de creștere a capacității profesionale, și unul în 2022, în timpul procesului de de planificare strategică, prin interviuarea

reprezentanților unora dintre principalii noștri factori interesați.

Evaluarea din 2016 a subliniat nevoia de a integra o abordare mai practică în cadrul cursurilor de formare. Aceste interviuri au subliniat, de asemenea, importanța acordării de sprijin organizațiilor de conservare a naturii pentru încurajarea unei culturi organizaționale care să

le permită participanților să aplice în mod eficient cunoștințele dobândite în cadrul diferitelor programe de creștere a capacității profesionale. Dorim să ne concentrăm în primul rând asupra persoanelor care au posibilitatea să aplice cunoștințele și competențele transferate prin intermediul programelor noastre de formare. S-a recomandat efectuarea unor evaluări

personalizate ale nevoilor de formare înainte de cursuri pentru a asigura furnizarea de informații practice și utile. De asemenea, considerăm că este nevoie să depunem eforturi pentru a face programele noastre de formare mai accesibile persoanelor fără o diplomă universitară.



Figura 4. Activitățile și realizările noastre în cifre

PROFESIONALIZARE



- **Ocupația Specialist Arie Protejate**
- ocupație și standard ocupațional
- **Competențe globale Ranger** - coordonare
- **Competențe utilizare SMART** (Instrument de monitorizare și raportare spațială) - coordonare
- **56 formatori acreditați**
- **40 manuale și ghiduri, 27 de filme scurte**
(pedagogice și de promovare a AP)



- **180 cursuri pentru 2800 participanți**
- **158 Specialiști Arie Protejate** certificați
- **151 Rangeri** certificați
- **24 Facilitatori de Dezvoltare Comunitară** certificați



- **21 Evaluări ale nevoilor de formare în 26 de țări**
- **3 Planuri Naționale de Creștere a Capacității Profesionale** pentru 4 țări
- **21 planuri de management** pentru 42 arie protejate





- 415 copii în 25 de tabere
- 6 416 copii și tineri în programe de educație
- 100 Educatori pentru Natură
- Bibliotecă virtuală - Educație pentru Natură

**EDUCAȚIE
PENTRU MATURE**



- **Gala Ariilor Protejate** - 4 ediții, 500 participanți
- **Săptămâna Ariilor Protejate** - 6 ediții în 21 de țări, 71 parteneri, 8,000 participanți
- **Propark Adventure Race** - 7 ediții în 6 arii protejate, 1,730 km, 488 participanți
- **Făgăraș Fest** - 3 ediții, 3,700 participanți

CONȘTIENȚIZARE



- Peste **150 Proiecte și Contracte**
- Peste **4.800.000 Euro**

**PROIECTE &
CONTRACTE**

1.2. SITUAȚIA NOASTRĂ FINANCIARĂ 2008-2022

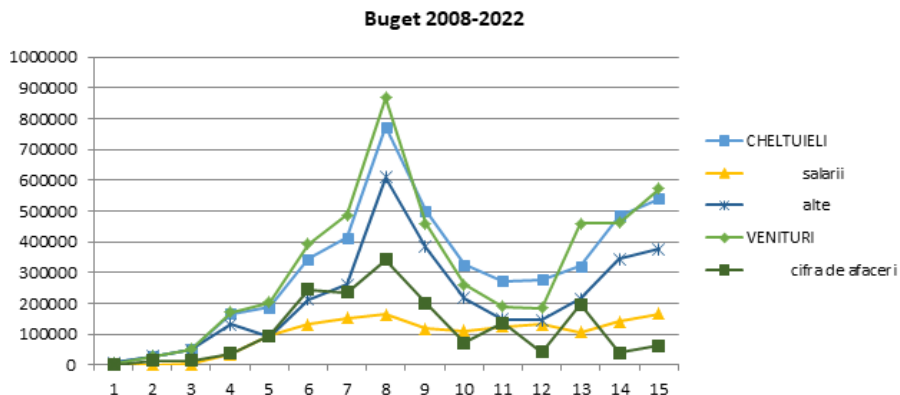
La nivel Mondial este recunoscut faptul că asigurarea finanțării pentru creșterea capacității profesionale este un proces foarte dificil. În ciuda experienței și reputației noastre excelente, Propark a întâmpinat dificultăți în menținerea unui nivel suficient și constant de finanțare și, prin urmare, a ofertei de formare. Perioada cea mai de succes pentru activitatea noastră a fost cea cuprinsă între anii 2013 și 2017, fiind legată de finanțarea CE pentru managementul siturilor Natura 2000 în România. Proiectele finanțate de CE, implementate de entitățile delegate pentru managementul ariilor protejate, au inclus resurse pentru creșterea capacității și/sau pentru sprijin tehnic pentru diverse activități, în special pentru planificarea managementului. În 2018, guvernul a decis să centralizeze managementul pentru majoritatea ariilor protejate sub umbrela ANANP (Agenția Națională pentru

Arii Naturale Protejate), retrăgând drepturile de administrare a ariilor protejate de la majoritatea entităților delegate. Prin urmare, peste 1 000 de practicieni din ONG-uri și alte organizații nu mai sunt implicați direct în managementul AP. Personalul ANANP, al cărui număr exact nu este cunoscut, este acum prezent în fiecare județ în echipe mici, având responsabilitatea pentru toate AP din zona respectivă, cu excepția parcurilor naționale și naturale și a Rezervației Biosferei Delta Dunării. Agenția are o capacitate foarte limitată de accesare a finanțărilor și dispune de o alocare extrem de limitată de la bugetul de stat, rezervată în principal pentru salarii și costuri administrative⁷. Activitățile de management au încetat în majoritatea, dacă nu în toate AP preluate de către ANANP de la foștii administratori delegați. Prin urmare, oportunitățile de creștere a capacității profesionale și de consultanță pentru Propark

au scăzut începând cu 2018, o tendință direct legată de scăderea semnificativă a numărului de organizații delegate pentru managementul ariilor protejate și de reducere a activităților în ariile protejate, care s-au diminuat odată cu acest proces. Deși continuăm să accesăm granturi, contractele de consultanță sunt în continuare foarte importante pentru a asigura banii nerestricționați de care avem nevoie pentru a ne finanța prioritățile strategice, și anume crearea și îmbunătățirea programelor noastre de creștere a capacității profesionale, pentru a ne susține și pentru a stabili rezerve financiare.

7. <http://ananp.gov.ro/buget-din-toate-sursele/> - rapoarte de execuție bugetară pentru 2019-2021

Figura 5. Situația financiară 2008 - 2022



Analiza financiară realizată în 2022 cu sprijinul FFI evidențiază următoarele aspecte importante:

- Resursele noastre financiare nerestricționate sunt limitate, prin urmare, unele dintre planurile

noastre esențiale pentru misiunea noastră nu pot fi puse în aplicare, cum ar fi, de exemplu, dezvoltarea unui program de învățare mixt adecvat și pe termen lung pentru ocupațiile de

1.3. ECHIPA PROPARK

Personalul pasionat, dedicat și loial al Propark formează o **echipă de bază** care își găsește întotdeauna echilibrul, chiar și în perioadele foarte dificile, datorită valorilor noastre comune:

- Înțelegem și credem în puterea muncii în echipă, suntem încrezători că vom găsi întotdeauna soluții dacă lucrăm în echipă.
- Acceptăm mediul mai mult sau mai puțin

Specialist Ariei Protejate și Ranger sau chiar pentru actualizarea platformei de învățare online.

- Nu avem parteneriate pentru accesarea de granturi pe termen lung pentru acoperirea activităților de bază. Avem o colaborare durabilă cu Federația Europarc, dar nu avem încă un parteneriat pe termen lung pentru accesarea granturilor internaționale și nu am luat încă măsuri pentru parteneriate puternice în țară, Propark având un rol de lider în ceea ce privește componentele de creștere a capacității profesionale în cadrul proiectelor/ granturilor pe termen lung.
- Deși am depus eforturi pentru a constitui o rezervă financiară de 15.000 de euro, aceasta nu este suficientă pentru a acoperi situațiile de criză majoră.

schimbător în care lucrăm și știm să ne adaptăm din mers, păstrându-ne în același timp direcția.

- Suntem convingeți că numai investind în oameni, vîsul exprimat în viziunea noastră va deveni realitate.

- Ne place să învățăm continuu și încercăm să transmitem dorința de a învăța celor cărora ne adresăm.

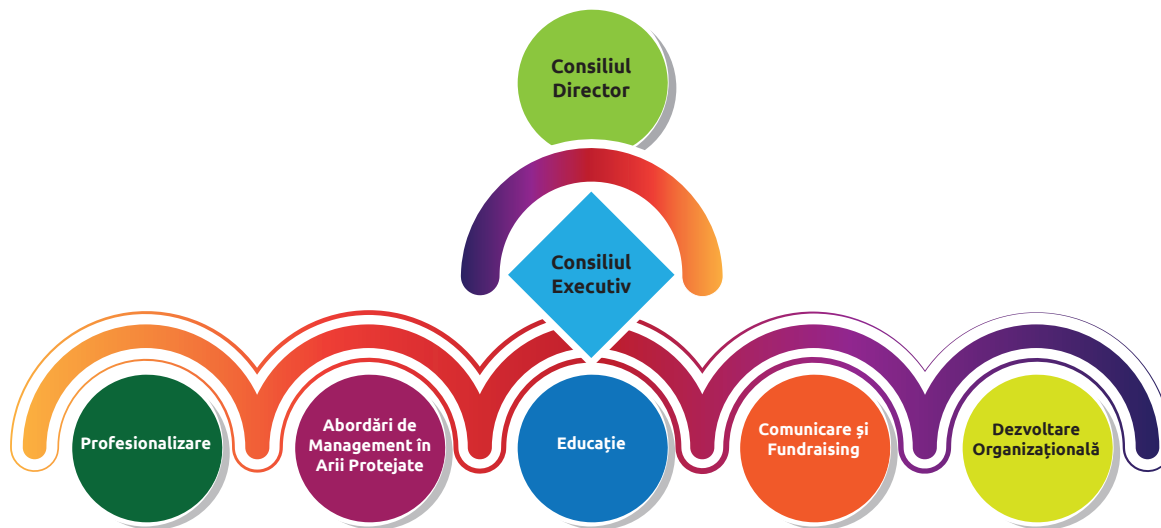
Ne străduim să menținem o **echipă de bază** mică de profesioniști, acționând în special ca o unitate de coordonare și sprijin pentru o rețea de experți prin intermediul căreia ne putem extinde raza de acțiune, domeniul de aplicare a ofertei

de formare și sprijinul nostru tehnic pentru persoanele și entitățile implicate în managementul ariilor protejate. În același timp, avem în echipa noastră de bază o parte din expertiza tehnică care avem nevoie, și prin urmare, capacitatea de a contribui ca formatori și experți la activitățile de creștere a capacității profesionale și de sprijin tehnic. Dispunem de expertiză în domeniul

managementului ariilor protejate și în unele domenii legate de managementul resurselor naturale, educație în domeniul naturii și comunicare, precum și de o foarte bună expertiză în domeniul managementului de proiect.

Structura actuală a organizației este prezentată în diagrama de mai jos:

Figura 6. Structura organizatorică a echipei de bază Propark



Pe lângă echipa de bază care se află în centrul **Propark**, lucrăm frecvent cu peste 30 de practicionari care formează **echipa extinsă Propark**: specialiști în diverse domenii, cu experiența practică necesară pentru a ne îndeplini misiunea. În anii următori, sperăm să consolidăm și să motivăm echipa extinsă, astfel încât să avem cât mai mulți specialiști care să contribuie la programele de creștere a capacității profesionale și de sprijin tehnic.

Consiliul Director are o expertiză națională și

internațională diversă, relevantă pentru organizația noastră și are membri care împărtășesc viziunea noastră și cred în misiunea Propark. Membrii Consiliului Director au oferit îndrumare și sprijin puternic în ultimii 14 ani, în special în perioadele dificile, când lipsa resurselor sau a contextului propice pentru activitatea ONG-urilor din România a pus o presiune deosebită asupra echipei.

Directorul executiv și directorul financiar, împreună cu fondatorul Propark, formează

Consiliul Executiv, care asigură conducerea activității de zi cu zi și permite organizației să își îndeplinească misiunea, asigurând în același timp condiții bune de lucru și un cadru pentru managementul participativ al organizației.

Analiza amănunțită și detaliată a Fundației Propark, efectuată de echipa noastră de bază, cu sprijinul Consiliului Director, în pregătirea procesului de planificare strategică, este rezumată în paragrafele următoare.



Propark este o organizație bine coordonată, inovatoare (suntem încă lideri în domeniul nostru), pozitivă și activă, care nu se teme să se implice în găsirea soluțiilor la probleme dificile atunci când este necesar. Dispunem de o echipă excelentă de personal experimentat, profesionist și dedicat, care este axată pe soluții. Suntem bine conectați la rețele relevante pentru noi și avem un Consiliu Director activ care se asigură că suntem bine conduși și conectați în Europa și în lume. Suntem foarte buni în sprijinirea ariilor protejate și a personalului acestora în vederea profesionalizării, prin acordarea de susținere, mentorat și consolidarea cunoștințelor, competențelor, experiențelor și

standardelor profesionale, precum și prin introducerea de noi metode de lucru. Am ajutat multe echipe din ariile protejate să își stabilească direcțiile viitoare prin facilitarea procesului de strategie. Avem o reputație deosebită în domeniul nostru în întreaga Europă și am dus activitatea noastră de pionierat în domeniul creșterii capacității profesionale în Europa de Est și în alte părți ale lumii, având la dispoziție o mulțime de materiale și experiență practică personalizate și de înaltă calitate,

În ciuda importanței sale, creșterea capacității profesionale nu este un subiect atrăgător și nu a fost ușor să atragă finanțare și interesul donatorilor sau al publicului. Din acest motiv, dispunem

de puține fonduri și, prin urmare, suntem limitați în ceea ce privește domeniul de activitate pe care îl putem desfășura. Trebuie să investim mult timp în căutarea de oportunități pentru obținerea fondurilor necesare dezvoltării organizației și pentru a ne extinde domeniul de activitate, timp care ar putea fi folosit pentru a forma și a sprijini oamenii. Impactul pandemiei și modificările aduse modului în care Guvernul gestionează rețeaua de arii protejate din România au redus numărul de persoane angajate care au nevoie de sprijin pentru formare și au îngreunat accesul la beneficiarii noștri, personalul și persoanele asociate din cadrul rețelei de arii protejate, care ar putea beneficia cel mai





mult de activitatea noastră. Aceste probleme reduc capacitatea noastră de a lucra cu mai multe arii protejate și cu mai multe persoane implicate în conservare atât în România, cât și în întreaga Europă, limitând astfel impactul nostru, care ar putea fi semnificativ mai mare fără aceste restricții de finanțare. Având în vedere tripla criză planetară (schimbările climatice, pierderea naturii și a biodiversității și poluarea), avem nevoie urgentă să găsim sprijin financiar care să ne permită modalități prin care să ajungem la mai mulți oameni și să ne extindem domeniul de activitate.

Prin accentul pus pe profesionalizarea AP și pe abordări bazate pe competențe pentru creșterea

capacității profesionale, Propark continuă să ocupe o nișă unică în lumea ariilor protejate și a organizațiilor neguvernamentale din România și Europa. Cu toate acestea, încă nu știm care este cel mai bun mod de a ne comunica misiunea și activitatea. Avem o bună reputație în rândul celor care activează în domeniul conservării biodiversității, dar nu am reușit până acum să convingem cu adevărat unele dintre grupurile noastre țintă cu privire la importanța și nevoia de profesionalizare în acest domeniu. Factorii de decizie nu îmbrățișează încă subiectul profesionalizării managementului ariilor protejate; prin urmare, aceștia nu alocă resurse și nu abordează creșterea capacității profesionale

sau orice alt aspect al profesionalizării la nivel național. Majoritatea donatorilor nu sunt încă convingși că dezvoltarea capacității profesionale este extrem de importantă pentru obținerea unor rezultate tangibile în materie de conservare prin managementul eficient a ariilor protejate sau în afara ariilor protejate. În plus, chiar și publicul nostru ținută principal (adică administratorii de arii protejate și entitățile de conservare) ar trebui să aibă acces la mai multe și mai bune informații legate de ofertele noastre de creștere a capacității profesionale și de activitățile noastre.

Avem o experiență foarte bună în scrierea și implementarea proiectelor finanțate prin granturi

și în consultanță, dar nu suntem încă pregătiți să atragem finanțare nerestricționată, atât de necesară pentru activitatea noastră.

De asemenea, trebuie să creștem în continuare capacitatea echipei de bază și a echipei extinse a Propark pentru a lucra la nivel internațional, în principal cu scopul de a promova necesitatea profesionalizării domeniului complex al managementului AP și de a contribui la îmbunătățirea oportunităților de creștere a capacității profesionale în Europa.

Suntem încrezători în faptul că avem o organizație în care donatorii ar fi dornici să investească pe viitor. Oferim un bun raport calitate-preț și obținem rezultate practice tangibile care au un impact pozitiv asupra naturii și a oamenilor. Aspirăm la a

deveni un model de organizație neguvernamentală bine gestionată în România. Vedem oportunități în fluxurile de finanțare ale CE și vom inova pentru a introduce noi teme importante de conservare în portofoliul nostru de activități, inclusiv explorarea oportunităților oferite de noile tehnologii noi. Suntem conștienți de puterea în unitate și suntem motivați să cooperăm cu alții care împărtășesc viziunea noastră pentru natură și arii protejate. Ne prețuim colegii de pe plan mondial și ne menținem angajamentul de a ne implica în rețelele europene și mondiale, folosind acest lucru nu numai pentru a fi continui informați în domeniile de interes pentru arii protejate și conservate, ci și ca o oportunitate de a implica mai multe persoane, în special tineri,

în conservarea ariilor protejate. Nu există nicio îndoială că oamenii sunt îngrijorați de crizele globale curente și vedem în acest aspect o oportunitate de a le oferi o modalitate de implicare în găsirea de soluții la problemele legate de natură și climă cu care ne confruntăm cu toții.

Analiza punctelor forte și slabe ale organizației noastre se reflectă în acțiunile planificate prin intermediul acestui document strategic care ne va ghida activitatea în acest deceniu de angajamente internaționale importante, sintetizate în „Țelul 30x30 pentru biodiversitate”, deceniu în care trebuie să le oferim oamenilor abilitățile necesare pentru a salva biodiversitatea și pentru a veni cu soluții la schimbările climatice.

1.4. ARIILE PROTEJATE ȘI CONSERVAREA BIODIVERSITĂȚII ÎN ROMÂNIA

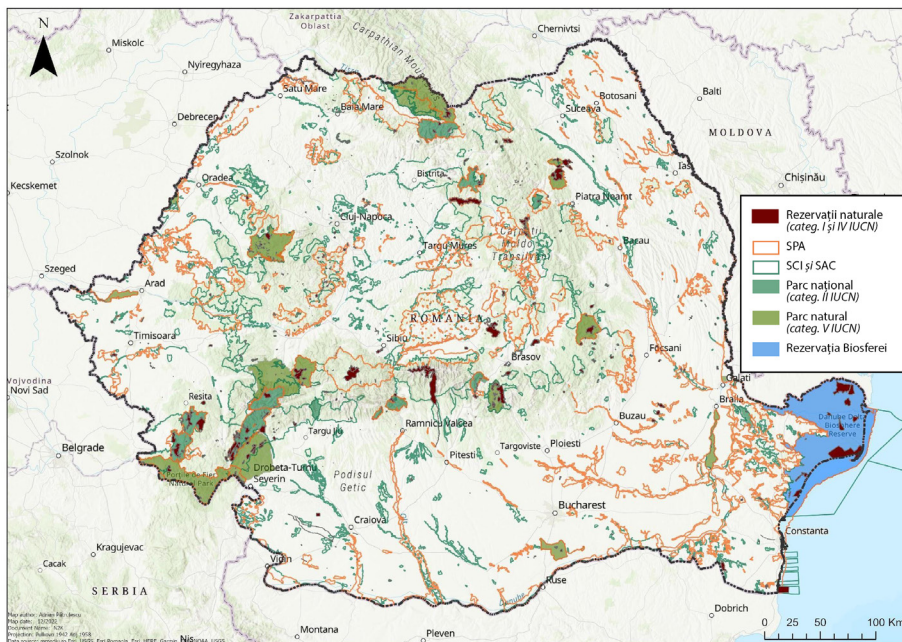
1.4.1. Ariile protejate din România și oportunități pentru dezvoltare profesională

Pentru că ariile protejate se află la baza activității Propark, situația sistemului românesc de arii protejate este de interes major pentru

noi. Parcurile naționale și naturale, rezervațiile științifice și naturale, monumentele naturii, siturile Natura 2000, siturile RAMSAR,

geoparcurile și rezervațiile biosferei ocupă 24,52% din suprafața terestră a României și 23,2% din suprafața marină.⁸

8. Surse: site-urile Convenției Ramsar și UNESCO (decembrie 2021); Barometrul Natura 2000 al AEM, Natura 2000 la sfârșitul anului 2021; ariile protejate de interes național - ANANP (2021).

Figura 7. Harta ariilor protejate din România


Până în 2018, managementul multor arii protejate a fost delegată de minister către diverse entități: Regia Națională a Pădurilor (28%

din AP subcontractate), ONG-uri de conservare a naturii (38%), asociații de vânătoare și pescuit, companii private, oaoale private de gestionare

a pădurilor, municipalități și agenții de dezvoltare regională, consiliul județean, entități de cercetare, universități, muzee și companii private. Începând cu luna august 2018, contractele de administrare a AP ale majorității acestor entități au fost reziliate, iar responsabilitatea a fost transferată la nivelul serviciilor teritoriale de la nivel județean ale Agenției Naționale pentru Arii Protejate (ANAP). Numărul maxim de angajați din cadrul ANANP ar putea ajunge până la 496⁹, însă nu sunt disponibile date privind numărul actual de angajați. Cei 496 de angajați înlocuiesc cei peste 1.000 de angajați dedicați din echipele de administratori de AP anterioare și au, în plus, responsabilitatea managementului tuturor celorlalte AP, care nu aveau echipă de administrare înainte de 2018. Regia Națională a Pădurilor (RNP) este în continuare delegată de către minister și rămâne responsabilă pentru administrarea a 22 de parcuri naționale și naturale, iar Consiliul Județean

9. DECIZIA nr. 997 din 21 decembrie 2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Arii Naturale Protejate și pentru modificarea și completarea anexei nr. 12 la Hotărârea Guvernului nr. 1.705/2006 pentru aprobarea inventarului centralizat al bunurilor din domeniul public al statului <https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/206528>

Neamț administrează un parc național.

Finanțarea pentru ariile protejate este încă foarte deficitară. Cea mai mare parte a resurselor financiare pentru aceste zone sunt cele alocate de Comisia Europeană (CE), în principal pentru a sprijini România în îndeplinirea obligațiilor legate de ariile protejate de interes comunitar. Fondurile alocate de CE pentru rețeaua Natura 2000 și fondurile norvegiene sunt în prezent principalele surse de finanțare pentru managementul ariilor protejate. În ultimul timp, interesul companiilor pentru finanțarea proiectelor de mediu și de conservare a biodiversității este în creștere prin programele lor de responsabilitate socială corporativă și în contextul Obiectivelor Globale de Dezvoltare Durabilă.

Programul norvegian de finanțare a adus României 20 de milioane de euro în perioada 2014-2021, finanțând în principal consolidarea capacităților de atenuare și adaptare la

schimbările climatice, inclusiv 3,5 milioane de euro pentru „îmbunătățirea stării ecologice a habitatelor”.

ANANP are o alocare bugetară foarte mică, în principal pentru salarii. Alocarea bugetară a ANANP¹⁰ pentru formare este nesemnificativă. De exemplu, în 2019, din bugetul total de 11 373 de lei, doar 570 de lei au fost alocați pentru formare profesională.

România nu are o viziune și o strategie națională pentru sistemul de arii protejate. ONG-urile de conservare au elaborat o viziune pentru sistemul de AP din România în 2017-2018, în speranța că aceasta va inspira factorii de decizie. Propark a jucat un rol important în inițierea și facilitarea elaborării *Viziunii pentru AP*¹¹ în cadrul Coaliției Natura 2000. La procesul de elaborare a viziunii au participat administratori de arii protejate și reprezentanți ai unor factori de decizie importanți la nivel național, precum Ministerul Mediului și Regia Națională

a Pădurilor. Un eveniment național a fost organizat în 2018 de către Fundația Conservation Carpathia și Propark, Gala Regăsește România, dedicată factorilor de decizie, adică membrilor Guvernului și Parlamentului. Cu toate acestea, nu am reușit să convingem autoritățile să elaboreze o strategie națională pentru ariile protejate. Obiectivul 30x30 pentru ariile protejate oferă, sperăm, cadrul pentru dezvoltarea unei viziuni ambițioase și a unei strategii bine gândite pentru sistemul de arii protejate. Propark se va implica proactiv, împreună cu celelalte organizații de conservare din Coaliția ONG-urilor Natura 2000, în sprijinirea elaborării unei strategii pentru biodiversitate cu obiective clar definite pentru zonele protejate și conservate, elaborate în cadrul unui proces participativ cu actori privați și de stat. Principalele noastre așteptări cu privire la această viitoare strategie, legate de capacitatea de management a ariilor protejate și conservate, sunt legate de cadrul

10. <http://ananp.gov.ro/buget-din-toate-sursele/> - rapoarte de execuție bugetară pentru 2019-2021

11. Viziunea Federației Coaliției Natura 2000 pentru sistemul de management al rețelei de arii protejate din România 2019 - 2028 - <http://natura2000.ro/wp-content/uploads/2022/01/viziunea-federatiei-coalitia-natura-2000-1.pdf>

pentru acțiuni coordonate cu scopul de a:

- menține/îmbunătăți sistemul de management participativ sau delegat, cu entități de stat și private responsabile, inclusiv organizații neguvernamentale, fiecare dintre acestea având personal și echipe cu înaltă calificare, specializate în managementul ariilor protejate;
- asigura un cadru funcțional și de a sprijini implicarea activă a factorilor interesați, în special a comunităților locale, pentru a dovedi potențialul ridicat de generare de oportunități de dezvoltare durabilă al zonelor de conservare a naturii;
- asigura sprijin financiar din partea statului pentru management, inclusiv resurse pentru creșterea capacității profesionale;
- se realiza acțiuni coordonate ale sectoarelor/ministerelor relevante în vederea încurajării antreprenoriatului bazat pe utilizarea responsabilă a resurselor naturale și a altor valori (peisaj, oportunități de recreere etc.) și proiecte de infrastructură ecologică.

Propark contribuie deja în mod activ, în calitate de membru al Coaliției ONG-urilor Natura 2000, la îmbunătățirea legislației privind ariile protejate. Activitățile noastre din ultimii 2 ani (2021 și 2022), au făcut parte din procesul inițiat de Ministerul Mediului pentru revizuirea legii AP. În anii următori vom continua activitățile noastre de advocacy.

Chiar dacă conservarea biodiversității a devenit o prioritate la nivelul UE, factorii de decizie și societatea românească încă nu acceptă faptul că biodiversitatea și, implicit, ariile protejate sunt de o importanță critică pentru viitorul nostru. Astfel, un număr foarte mic de persoane și entități



sunt preocupate să integreze conservarea naturii și a biodiversității în acțiunile zilnice și în proiectele de dezvoltare economică. Această situație se reflectă în condițiile de muncă ale administratorilor de arii protejate și în faptul că ariile protejate fără administratori sunt neglijate și/sau afectate de activitățile umane. Propark va pleda pentru delegarea managementului AP către factorii interesați și, astfel, va crește baza de resurse și abordarea participativă pentru acest sector important. De asemenea, vom continua activitățile de sensibilizare și educație, punând un accent mai mare pe promovarea rolului critic al profesioniștilor AP în conservarea biodiversității și adaptarea

la schimbările climatice.

În acest context, dezvoltarea și consolidarea competențelor celor care lucrează în ariile protejate devine extrem de importantă. Propark este în prezent singura entitate care oferă în mod constant oportunități de învățare pentru practicienii din ariile protejate, inclusiv prin cursuri certificate. Informații despre alte entități care oferă cursuri certificate pentru practicienii din ariile protejate din România sunt greu de găsit. În afară de cursurile legate de ariile protejate din cadrul programelor de masterat ale câtorva facultăți (Sibiu, Cluj, București), doar o singură entitate¹² anunță astfel de cursuri. Cursuri ocazionale

sunt oferite de diverse entități, cum ar fi, de exemplu, Asociația Rangerilor din România și consultanți individuali. Propark își propune să realizeze în continuare programe de creștere a capacității profesionale și să construiască un centru de excelență pentru arii protejate și conservate. De asemenea, împreună cu autoritățile relevante și cu cei care lucrează în ariile protejate, vom milita pentru actualizarea planului național de creștere a capacității profesionale de management al ariilor protejate¹³, elaborat în 2015 sub coordonarea Propark. Astfel, ne propunem să contribuim la inițierea unui proces național de profesionalizare a managementului ariilor protejate.

1.4.2. Tendințe europene și globale în domenii relevante pentru activitatea noastră

Ar trebui să ne facem timp pentru a sărbători minunile și diversitatea lumii noastre naturale, dar trăim într-o perioadă în care planeta se

confruntă cu o criză profundă provocată de om prin acțiuni nechibzuite, al căror impact este deja evident. UNFCCC vorbește despre tripla criză

planetară¹⁴, o criză care își are rădăcinile în pierderea biodiversității, schimbările climatice și poluarea aerului. Este evident că pierdem plantele,

12. <https://sbinfo.ro/>

13. Planul regional privind creșterea capacității profesionale de management al ariilor protejate din România și Republica Moldova - <https://propark.ro/images/uploads/file/publicatii/Plan%20regional%20de%20dezvltare%20a%20capacitatii%20profesionale%20RO%20si%20MD.pdf>

14. Ce este Tripla Criză Planetară ? <https://unfccc.int/blog/what-is-the-triple-planetary-crisis> Ce este Tripla Criză Planetară?

animalele și habitatele naturale într-un ritm din ce în ce mai alert. La nivel mondial, o cincime din speciile de păsări, un sfert din speciile de mamifere și o treime din speciile de arbori sunt în pericol de dispariție, populațiile unor specii scăzând cu aproape 70% în ultimii 50 de ani. La nivel global, pierdem aproape 10 milioane de hectare de păduri în fiecare an din cauza defrișărilor, iar pajiștile cu iarbă de mare dispar într-un ritm de aproape 11 000 de hectare pe an. Natura este baza tuturor formelor de viață, ea face ca lumea noastră să fie locuibilă, iar pierderea ei este gravă. Pierderea naturii, alături de criza climatică și de poluare, va schimba forma lumii în care trăim și trebuie să luăm măsuri acum pentru a inversa această pierdere în beneficiul oamenilor.

Propark este o organizație românească, parte a unei comunități globale de conservare. Prin intermediul rețelelor noastre, beneficiem de cunoștințe și date la nivel global pentru a ne ajuta să ne menținem la curent cu direcția în care se îndreaptă conservarea, iar aceste informații ne ajută să ne fundamentăm strategia și să ne structurăm activitatea. Prin urmare, înțelegem că lumea

se schimbă și că, în viitor, societatea civilă și abordările de conservare conduse de comunități vor juca un rol mult mai important în protecția biodiversității și, putem anticipa, în managementul ariilor protejate. Se susține că obiectivul 30x30 stabilit în cadrul COP 15 al CBD va fi atins numai dacă protecția naturii la fața locului nu se va baza doar pe ariile protejate de stat, ci va include alte

abordări de conservare a ecosistemelor bazate pe arii de conservare (așa-numitele OECM), care sunt de obicei conduse de actori locali, inclusiv abordări conduse de comunități locale și ONG-uri locale. Abordările privind protecția și conservarea naturii trebuie, de asemenea, să facă mai mult pentru a sprijini adaptarea naturii la schimbările climatice și pentru a acorda mai multă



atenție contribuției naturii la sănătatea umană și la securitatea alimentară și a apei. De asemenea, lumea conservării este din ce în ce mai mult provocată să acorde mai multă atenție problemelor legate de drepturi, echitate, diversitate și egalitate, ceea ce sporește valoarea abordărilor conduse de comunități, a OECMS și a introducerii politicilor și abordărilor de protecție socială. În prezent, întreprinderile globale sunt profund implicate în afacerile legate de climă și natură, uneori conducând, dar și profitând atât de piața creditelor climatice, cât și, de exemplu, de piața emergentă a creditelor pentru biodiversitate. Aceasta nu este o listă exhaustivă a principalilor factori de schimbare pentru conservarea la nivel global, dar servește la a demonstra că este responsabilitatea noastră să ne menținem informați cu privire la aceste evoluții, astfel încât să le putem încorpora în abordările noastre de creștere a capacității profesionale, pentru a permite profesioniștilor din domeniul conservării cu care lucrăm să fie mai bine informați și pregătiți

să utilizeze aceste abordări ca parte a viitorului lor set de instrumente de conservare și managementul a ariilor protejate.

Există mai multe politici și acorduri importante la nivel mondial și al UE care răspund acestor crize, prin convenții internaționale și chiar programe de finanțare, stabilind în același timp un cadru care va influența în mod semnificativ posibilitățile noastre de acțiune. Printre aceste convenții importante se numără:

- Obiectivul global 30x30 convenit la COP 15 al CBD.
- Strategia UE 2030 privind biodiversitatea și planul de acțiune aferen.
- Programul „Green Deal” al Uniunii Europene, care urmărește să ne transforme în primul continent neutru din punct de vedere climatic.
- Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD) adoptate prin intermediul Agendei 2030 de către Adunarea Generală a ONU în 2015.

După mai mult de patru ani de negocieri și întâzieri repetate din cauza pandemiei Covid-19,

Acordul global privind conservarea biodiversității a fost semnat în decembrie 2022, în cadrul COP15 al CBD, cu scopul de a pune omenirea pe calea unei vieți în armonie cu natura până la jumătatea secolului. Obiectivul principal este de a proteja 30% din suprafața Pământului până în 2030.

Strategia UE pentru biodiversitate adoptată în 2020, subintitulată „Să readucem natura în viețile noastre”, are ca scop creșterea rezilienței societăților noastre la amenințările viitoare, cum ar fi efectele schimbărilor climatice, incendiile forestiere, insecuritatea alimentară sau epidemiile, inclusiv conservarea faunei sălbatice și combaterea comerțului ilegal cu aceasta¹⁵. Obiectivul de 10% protecție strictă și cel de 30% arii protejate stabilit prin această strategie aduce țării noastre obligația de a extinde rețeaua de arii protejate, dar și de a asigura un management eficient a celor existente. Resursele umane și competențele profesionale sunt factori-cheie în îndeplinirea acestei obligații. Oportunitățile de creștere a capacității profesionale pentru ariile protejate și

15. <https://www.eea.europa.eu/policy-documents/eu-biodiversity-strategy-for-2030-1>

conservate sunt esențiale în această perioadă, iar misiunea Propark este de a crea astfel de oportunități.

Green Deal oferă un cadru propice pentru ca factorii interesați să se angajeze în acțiuni de conservare a biodiversității cu scopul de a reduce semnificativ emisiile de gaze cu efect de seră. Oportunitățile oferite de acest program nu sunt în mod evident legate de managementul ariilor protejate. Cu toate acestea, ar putea fi potențial important pentru Propark dacă vom consolida inițiativa „Spații verzi ecologice” și vom integra proiectele de reconstrucție ecologică și promovarea unui concept de spații verzi prietenoase cu natura în cadrul localităților și în activitatea Propark.

Raportul Planeta Vie¹⁶ subliniază legătura dintre cei trei factori determinanți ai crizei globale și importanța unei acțiuni urgente și coordonate pentru conservarea biodiversității: „Schimbările climatice și pierderea biodiversității nu sunt doar probleme de mediu, ci și probleme economice, de dezvoltare, de securitate, sociale, morale și etice - și, prin urmare, acestea trebuie abordate împreună cu cele 17 obiective de dezvoltare durabilă ale ONU (ODD). În timp ce țările industrializate sunt responsabile pentru cea mai mare parte a degradării mediului, țările sărace și oamenii săraci sunt cei mai vulnerabili.



16. WWF (2022) Living Planet Report 2022 - Building a nature-positive society. Almond, R.E.A., Grooten, M., Juffe Bignoli, D. & Petersen, T. (Eds). WWF, Gland, Elveția. https://wwfeu.awsassets.panda.org/downloads/lpr_2022_full_report.pdf

Dacă nu conservăm și nu restabilim biodiversitatea și nu limităm schimbările climatice provocate de om, aproape niciunul dintre ODD nu va putea fi atins - în special securitatea alimentară și a apei, o sănătate bună pentru toată lumea, reducerea sărăciei și o lume echitabilă.”¹⁷

Obiectivele globale de dezvoltare durabilă sunt treptat preluate în țara noastră, în special în sectorul privat, companiile integrându-le deja în politicile și procedurile lor. Unele dintre aceste companii își propun să contribuie în mod proactiv la realizarea ODD 15 - Viața pe Pământ și ODD 14 - Acțiunea pentru climă, ceea ce duce la inițierea unor programe de finanțare pentru conservarea biodiversității. Acest lucru creează oportunități fără precedent pentru finanțarea ariilor protejate din țara noastră, deci și pentru noi, dacă ne dezvoltăm capacitățile de strângere de fonduri și ne adresăm acestor companii cu argumente convingătoare pentru programe de creștere a capacității profesionale.

Atunci când luăm în considerare oportunitățile de finanțare pentru activitatea noastră, fondurile UE rămân o sursă importantă pentru specialiștii în conservare, mai ales dacă luăm în considerare bugetul de 5,4 miliarde de euro pentru Programul LIFE pentru perioada 2021-2027. Aproximativ 65 % sau 3,5 miliarde de euro vor fi alocate activităților de mediu și aproximativ 35 % sau 1,9 miliarde de euro pentru acțiuni de combatere și atenuare a schimbărilor climatice. Alocările nu se mai fac la nivel național¹⁸, ceea ce îngreunează accesul entităților din România la aceste fonduri, mai ales în lipsa unui sprijin guvernamental pentru cofinanțare. Dacă dorim să beneficiem de această linie de finanțare pentru activitatea noastră, avem nevoie de parteneriate puternice și viabile, așa cum s-a demonstrat în ultimii ani prin cele trei proiecte LIFE implementate în parteneriat cu alte organizații românești și europene.

Tendința evidentă de reconsiderare a

importanței biodiversității la nivel global, reflectată în acordurile internaționale și în diverse alte abordări, este acum grav afectată de criza emergentă din Europa, ca urmare a războiului recent care a avut loc pe continentul nostru. Guvernul României ia deja decizii privind producția de energie regenerabilă care nu țin cont deloc de principiile biodiversității și de necesitatea conservării. Ca de obicei, riscul unei crize economice iminente duce la minimalizarea importanței naturii și a biodiversității și la luarea unor decizii care pot afecta semnificativ bazele vieții și dezvoltării, cu un risc serios de impact negativ ireversibil. În acest context, cei care lucrează în domeniul conservării naturii au nevoie mai mult ca oricând de informații actualizate și de oportunități de învățare. Există acum o nevoie critică de a-l împunernici să argumenteze, verbal și prin proiecte demonstrative, necesitatea conservării și managementului cât mai bun a biodiversității și a ariilor noastre protejate.

17. WWF (2022) Living Planet Report 2022 - Building a nature-positive society. Almond, R.E.A., Grooten, M., Juffe Bignoli, D. & Petersen, T. (Eds). WWF, Gland, Elveția. https://wwfeu.awsassets.panda.org/downloads/lpr_2022_full_report.pdf

18. <https://eur-lex.europa.eu/legalcontent/RO/TXT/HTML/?uri=OJ:C:2021:127:FULL&from=EN>



2. STRATEGIA 2023 - 2030

2.1. VIZIUNEA NOASTRĂ

Până în 2050, ariile protejate și conservate vor fi gestionate de profesioniști pasionați și competenți, care contribuie la inversarea tendinței de pierdere a biodiversității în aceste zone, sunt facilitatori în procesul de dezvoltarea durabilă și contribuind la atenuarea schimbărilor climatice în beneficiul oamenilor.

2.2. ȚELUL NOSTRU

Până în 2040, accesul la oportunități de învățare pe tot parcursul vieții și de formare profesională de înaltă calitate și de încredere a permis sectorului ariilor protejate și al conservării naturii să se diversifice și să se profesionalizeze în România și în afara ei, având un impact pozitiv asupra naturii, oamenilor și climei.

Un sector profesionalizat, cu oameni care lucrează la standarde mai înalte, recunoscute și acreditate:

- este benefic pentru natură, deoarece zonele mai bine conservate și o societate mai implicată duc la mai multe acțiuni pozitive de conservare a speciilor și habitatelor;

- aduce beneficii oamenilor prin abordări de conservare cu un grad mai înalt de participare și colaborare și prin asigurarea de venituri și locuri de muncă, educație pentru copii etc.;
- are un impact pozitiv asupra climei, deoarece zonele mai bine conservate și o societate mai implicată conduc la acțiuni pozitive de

atenuare și adaptare la schimbările climatice.

Sectorul trebuie, de asemenea, să diversifice grupul de profesioniști, pentru a include profesioniști de vârste și sexe diferite și din toate grupurile etnice și rasiale.

2.3. MISIUNEA NOASTRĂ

Oferim oportunități de învățare și de formare profesională pe tot parcursul vieții pentru practicienii din ariile protejate și specialiștii în conservarea naturii și îi sprijinim să conserve mai bine natura în beneficiul societății.

2.4. PROMISIUNEA NOASTRĂ

Natura noastră este protejată de profesioniști și apreciată de societate.



2.5. OBIECTIVELE STRATEGICE

Ne vom îndeplini misiunea prin structurarea activității noastre în jurul următorilor piloni strategici:

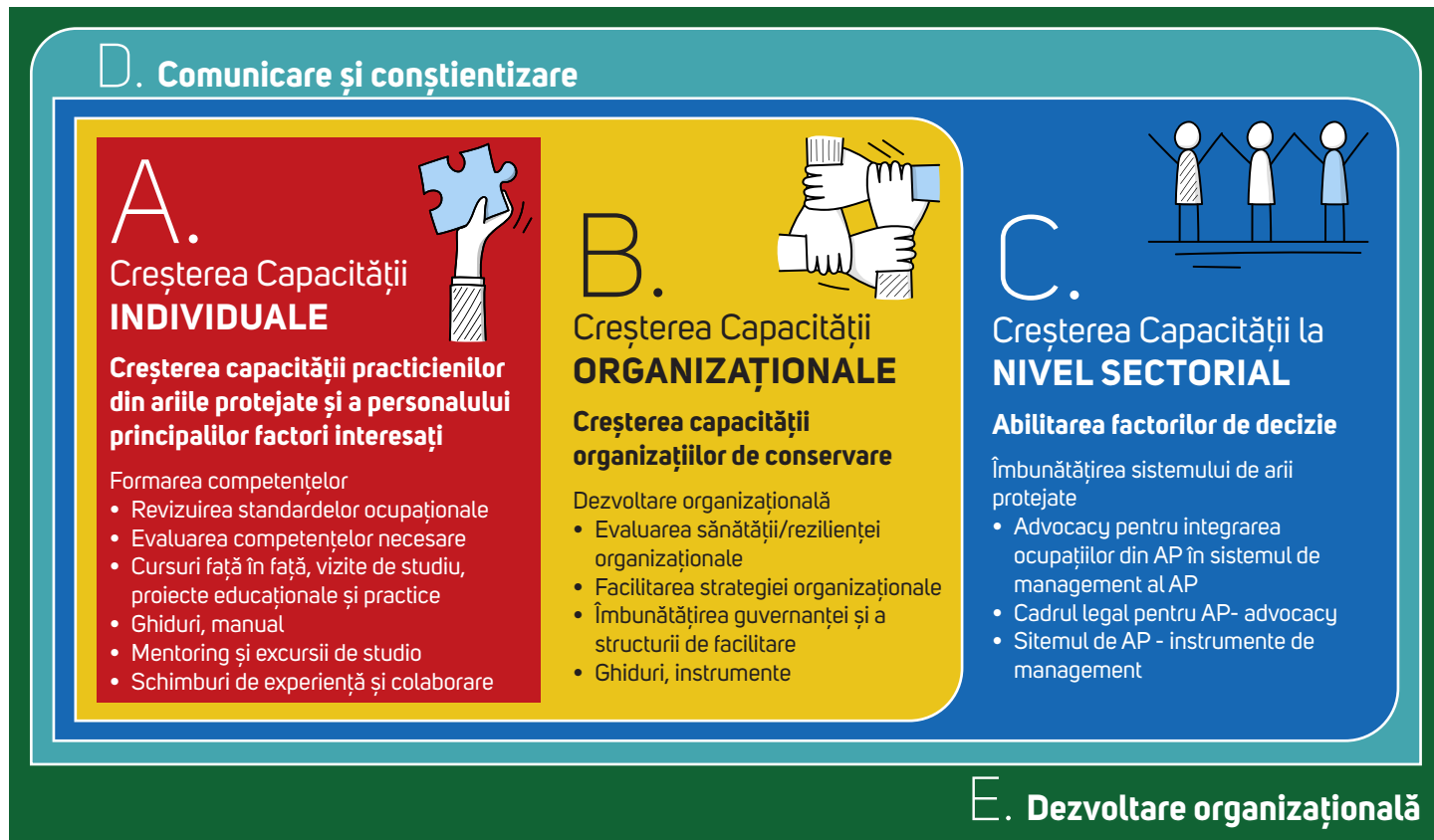
- A. Creșterea capacității individuale - Creșterea capacității practicienilor din ariile protejate și conservate și a personalului principalilor factori interesați
 - B. Dezvoltarea capacității organizaționale - Creșterea capacității organizațiilor de conservare
 - C. Creșterea capacității la nivel sectorial - Abilitarea factorilor de decizie
 - D. Comunicare și conștientizare - O mai bună înțelegere de către societate a organizației și misiunii noastre și a ariilor protejate
 - E. Dezvoltare organizațională - Dezvoltarea capacității Propark să își îndeplinească misiunea
- Primii trei piloni se referă la obiective menite să contribuie la profesionalizarea managementului ariilor protejate, avându-i ca beneficiari pe cei

implicați direct sau indirect în conservarea naturii. Există o strânsă corelație între acești piloni. Performanța profesională a indivizilor depinde de modul în care funcționează organizațiile lor și dacă acestea au o cultură de învățare sănătoasă. Eficacitatea și eficiența acestor organizații este strâns legată de un mediu propice. Îmbunătățirea mediului favorabil este o sarcină care depășește capacitățile organizației noastre. Cu toate acestea, vom aborda unele elemente ale mediului favorabil prin activități care vizează abilitarea factorilor de decizie din cadrul AP la nivel național, adică vom lucra la nivel sectorial. La acest „al treilea nivel” ne propunem să lucrăm cu instituțiile responsabile de conservarea biodiversității și de ariile protejate la nivel național și să contribuim la îmbunătățirea cadrului juridic. Propark va continua să își concentreze eforturile la nivelul individual (Pilonul A), deoarece credem cu tărie că persoanele cu calități profesionale înalte sunt factorii care duc

la managementul eficace a AP, sunt esențiale pentru organizațiile de conservare sănătoase și sunt cele care își pot asuma responsabilitatea de a conduce un sistem de arii protejate reprezentativ și funcțional la nivel național. Dar am învățat în ultimii ani că dezvoltarea și menținerea unor organizații sănătoase și rezistente este de o importanță capitală în cadrul acțiunii globale de conservare a naturii, de aceea ne propunem să creăm un sistem de sprijin pentru dezvoltare organizațională în anii următori. Contribuțiile noastre la îmbunătățirea mediului favorabil, mai exact a cadrului juridic și a instituțiilor naționale, vor trebui adaptate la capacitățile noastre și consolidate prin intermediul Coaliției ONG-urilor Natura 2000. Diagrama¹⁹ de mai jos (Figura 8) reflectă legătura dintre cele trei niveluri, precum și principalele acțiuni pe care le propunem pentru a crește capacitatea la fiecare dintre aceste niveluri.

19. Inspirat de creșterea capacității profesionale și împuternicire - <https://www.solthis.org/en/expertise/capacity-building/>

Figura 8. Creșterea capacității profesionale la nivel individual, organizațional și sectorial



Pilonii D și E sunt pilonii de sprijin, care permit echipei noastre să atingă obiectivele definite în cadrul pilonilor A-C.

Obiectivele strategice și specifice pentru perioada 2023 -2030 sunt prezentate mai jos.

PILONUL A. CREȘTEREA CAPACITĂȚII INDIVIDUALE

Creșterea capacității practicienilor din ariile protejate și conservate și a personalului principalilor factori interesați

Obiectivul strategic A

Propark oferă oportunități de învățare pentru practicienii implicați direct și indirect în managementul AP&C, printr-o abordare structurată care include programe de creștere a capacității profesionale, evenimente de formare, schimburi de experiență și posibilități de networking.

Bazându-ne pe activitatea noastră din ultimii 14 ani, vom implementa un program de profesionalizare pentru AP/AC, în mod ideal prin intermediul unui centru care va oferi programe de creștere a capacității profesionale și oportunități de învățare și formare bazată pe o competențe în cadrul unor evenimente de învățare mixtă. Vor fi oferite diverse oportunități de învățare atât pentru practicienii din ariile protejate și conservate, cât și pentru factorii interesați cheie care ar putea contribui la managementul eficace și de succes a ariilor protejate și conservate. Practicienii din ariile protejate și factorii interesați vor avea acces la informații actualizate și la oportunități de învățare nu numai prin programe structurate, ci și prin participarea la dezbateri profesionale și grupuri de lucru pentru a-și

dezvolta o gândire orientată spre soluții și pentru a oferi idei inovatoare pentru îmbunătățirea procesului de management a ariilor protejate. Principalii factori interesați vor beneficia de cursuri de formare, informații și materiale legate de conservarea naturii prin intermediul centrului. În programele noastre de formare vom include subiecte noi, de exemplu, cele legate de dezvoltarea durabilă și de soluțiile bazate pe natură și OECM, în timp ce vom acorda mai multă atenție unora dintre subiectele „vechi”, cum ar fi, cele legate de conștientizarea comunității și de implicarea factorilor interesați sau subiecte legate de comunicare. Vom continua să explorăm posibilitățile de a construi un program de masterat în managementul AP&C în parteneriat cu o universitate.

Obiectiv specific A1

Creșterea capacității profesionale pentru practicienii din ariile protejate și conservate

Până în 2025 vom oferi un program de învățare cuprinzător pentru cel puțin două ocupații, precum și instrumente de management adaptate la nevoile profesioniștilor din ariile protejate și conservate, care vor fi îmbunătățite în mod continuu pentru a crește eficacitatea managementului acestor zone.

Ne propunem să avem:

- un centru de învățare funcțional pentru AP&C, care să ofere oportunități de învățare prin programe moderne și de calitate (programele de Specialist în arii protejate și de Ranger și evenimente de formare pentru cel puțin 5 teme prioritare pentru AP&AAP, cu un centru de evaluare asociat pentru certificarea profesioniștilor care dobândesc competențe la locul de muncă, într-o abordare de tip “learn-by-doing”, până în 2025;
- bibliotecă online pentru practicienii din domeniul ariilor protejate și conservate, inclusiv un registru de studii de caz lansat până la sfârșitul anului 2024 și actualizat permanent;
- programe de sprijin pentru mentorat și oferte de programe de schimburi de experiență.

Obiectiv specific A2

Creșterea capacității factorilor interesați

Oferim oportunități de învățare factorilor interesați pe cel puțin 5 subiecte prioritare pentru conservare, cu scopul de a crește capacitatea acestora pentru a contribui activ la managementul ariilor protejate și conservate.

Vom oferi cursuri de formare pe teme legate de managementul ariilor protejate/conservate pentru specialiștii din sectoarele cheie pentru managementul biodiversității (de exemplu, administratorii de resurse naturale și de dezvoltare durabilă/planificatorii sectoriali, autoritățile locale), precum și pentru educatorii în domeniul naturii. În prezent, acordurile internaționale oferă țărilor din întreaga lume cadrul pentru îmbunătățirea măsurilor de conservare în cadrul AP și pentru extinderea eforturilor dincolo de acestea. Odată cu acceptarea la nivel mondial a conceptului OECM, necesitatea de a forma competențe în domeniul conservării biodiversității pentru diferite categorii de factori interesați este din ce în ce mai mare, ceea ce face ca importanța acestui obiectiv să crească semnificativ.

Educația în domeniul naturii și educatorii pentru natură vor fi unul dintre

grupurile țintă cheie pentru programele noastre create pentru factorii interesați. Vom continua să dezvoltăm și să punem în aplicare programe de educație și vom contribui cât mai mult posibil la dezvoltarea capacității profesorilor și a educatorilor în domeniul naturii pentru ca aceștia să transmită tinerilor mesajele importante privind conservarea naturii. Ne propunem să contribuim la creșterea înțelegerii de către tineri a crizei cu care se confruntă omenirea din cauza dezvoltării nesustenabile și la dezvoltarea conștiinței și atitudinii proactive a acestora în ceea ce privește necesitatea conservării biodiversității.

Obiectiv specific A3

Calitatea Propark

Există capacitate profesională și tehnică pentru a oferi programe de creșterea a capacității profesionale cu un conținut actualizat, divers și de calitate, construit și implementat cu ajutorul unor instrumente și tehnici moderne.

Creșterea capacității echipei noastre extinse Propark este o prioritate pentru anii următori. Vor fi cooptați noi specialiști cu experiență practică în domeniul conservării și vor fi oferite oportunități pentru ca aceștia să lucreze împreună și să dezvolte și să îmbunătățească programele de creștere a capacității profesionale. Până la sfârșitul anului 2023, va fi creată o

platformă online funcțională pentru programele de creștere a capacității profesionale, inclusiv o bibliotecă pentru managementul AP&C. Impactul activităților de creștere a capacităților din cadrul Propark va fi evaluat, iar lecțiile învățate vor fi utilizate pentru a îmbunătăți programele.

PILONUL B. DEZVOLTAREA CAPACITĂȚII ORGANIZATIONALE

Creșterea capacității organizațiilor de conservare

Obiectivul strategic B

Oferim sprijin profesional și instrumente pentru dezvoltarea capacității organizaționale a entităților implicate în managementul ariilor protejate și conservate și în conservarea biodiversității.

Eficacitatea managementului este legată în mod intrinsec de entități bine structurate, sănătoase, rezistente și profesioniste. În același timp, performanța profesională a indivizilor depinde în mare măsură de cultura de învățare a organizației și de modul în care li se permite profesioniștilor să își folosească cunoștințele și competențele, precum și de mediul de lucru și de motivația oferită de organizație. Propark intenționează să elaboreze și/sau să adapteze și să promoveze:

- un program pentru dezvoltarea organizațională a entităților implicate în managementul conservării,

- instrumente de management a ariilor protejate/a conservării, care să ajute la managementul AP&C și să îmbunătățească eficiența managementului,
- abordări inovatoare de management pentru AP&C din România, prin proiecte implementate împreună cu administratorii de arii protejate și alți parteneri.

În cadrul acestui pilon vom acorda o atenție deosebită dezvoltării proiectelor și activităților de educație și conștientizare în domeniul naturii, care ne vor permite să promovăm mai bine importanța ariilor protejate și rolul esențial al administratorilor de arii protejate pentru viitorul societății noastre.

Obiectiv specific B1

Sprijinirea dezvoltării organizaționale

Un program de dezvoltare organizațională este disponibil pentru entitățile de conservare a naturii pentru a contribui la îmbunătățirea capacității acestora de a construi și menține organizații sănătoase și rezistente, capabile să lucreze eficient într-un mediu în schimbare rapidă.

Profesioniștii au nevoie de organizații funcționale și reziliente pentru a-și folosi pe deplin competențele și a contribui la managementul eficace a AP&C. Experiențele Propark din ultimii ani au confirmat importanța unei abordări strategice și structurate a dezvoltării organizaționale. Prin urmare, ne propunem să ne intensificăm implicarea în dezvoltarea organizațională pentru conservarea naturii prin:

- dezvoltarea capacității noastre interne, așa cum este planificat prin acțiunea E1.2,
- adaptarea și promovarea instrumentelor și a programelor de formare existente,
- investigarea posibilităților de a lucra cu parteneri pentru promovarea și sprijinirea organizațiilor de conservare.

Obiectiv specific B2

Proiecte și abordări inovatoare pentru AP&C

Proiectele inițiate și implementate de Propark promovează cel puțin trei abordări/instrumente inovatoare în România și contribuie la îmbunătățirea managementului de zi cu zi al ariilor protejate și conservate.

Bogăția de instrumente de management, orientări și experiențe internaționale va fi folosită în beneficiul managerilor de AP&C din România, prin proiecte care vor adapta, testa și promova abordări și instrumente care să contribuie la îmbunătățirea managementului AP&C. Vom iniția

proiecte care să ofere sprijin tehnic și/sau financiar pentru implementarea activităților de management al AP&C în colaborare cu managerii și/sau actorii cheie din aceste domenii.

Obiectiv specific B3

Programe educaționale și de conștientizare pentru AP&C

Programele educaționale și activitățile de conștientizare implementate de Propark contribuie la creșterea gradului de înțelegere a publicului cu privire la ariile protejate și conservate și la administratorii acestora, în special în rândul copiilor și tinerilor, cu cel puțin un program adoptat și implementat de parcurile naționale și naturale din România.

Vom continua programele noastre de educație în natură și ne propunem să elaborăm, cu implicarea activă a managerilor AP și a entităților de conservare, un program de educație în natură pentru parcurile naționale și naturale. Programele de conștientizare se vor concentra pe AP&C și pe promovarea înțelegerii activității profesioniștilor din AP.

Deși programele noastre de educație și de conștientizare ar trebui să

facă parte din obiectivul „Proiecte și abordări inovatoare” (Obiectivul specific B2), acordăm o atenție specială acestor domenii de management a AP&C prin intermediul Obiectivului specific B3, deoarece investiția în generațiile viitoare este esențială pentru succesul conservării biodiversității și pentru a face față provocărilor care decurg din schimbările climatice.

PILONUL C. CRESTEREA CAPACITĂȚII PROFESIONALE LA NIVEL SECTORIAL

Abilitarea factorilor de decizie

Obiectivul strategic C

Factorii de decizie relevanți inițiază, cu contribuție Propark, un cadru național de profesionalizare a ariilor protejate în România. Propark este recunoscut la nivel internațional pentru contribuția sa la profesionalizarea managementului ariilor protejate și conservate.

Propark va continua să militeze pentru profesionalizarea managementului AP în România și în afara granițelor ei. Ne vom intensifica eforturile pentru a iniția un proces de profesionalizare asumat și susținut de autoritățile române și de instituțiile relevante. Vom colabora cu autoritățile relevante pentru un cadru legal care să promoveze ocupații specifice

și pentru un plan național de creștere a capacității profesionale, inclusiv alocarea de resurse pentru creșterea capacității profesionale. Vom căuta în mod activ implicarea în inițiative și proiecte internaționale de creștere a capacității profesionale.

Obiectiv specific C1

Profesionalizarea sistemului de AP

Propunerea planului de acțiune a Propark pentru profesionalizarea AP este recunoscută de autoritățile relevante și contribuie la stabilirea unui cadru funcțional pentru profesionalizarea managementului ariilor protejate la nivel național.

Pornind de la Planul revizuit de creștere a capacității profesionale pentru România și Moldova²⁰, vom căuta oportunități pentru a lucra

20. Planul regional privind creșterea capacității profesionale de management a ariilor protejate din România și Republica Moldova, 2016 <https://propark.ro/images/uploads/file/publicatii/Plan%20regional%20de%20dezvoltare%20a%20capacitatii%20profesionale%20RO%20si%20MD.pdf>

cu autoritatea națională de mediu și cu Agenția Națională pentru Arii Naturale Protejate pentru a elabora un cadru coerent pentru profesionalizarea managementului AP&C. Revizuirea standardelor ocupaționale existente pentru AP și elaborarea altora noi, dacă este necesar, pentru a

acoperi nevoile de management ale AP&C, va fi o prioritate pentru noi. Vom oferi un cadru de colaborare și de coeziune pentru cei care lucrează în acest sector prin organizarea de evenimente și/sau grupuri de lucru tematice pentru managerii AP.

Obiectiv specific C2

Propark dincolo de limitele României

Propark contribuie la profesionalizarea managementului ariilor protejate și conservate atât în Europa cât și la nivel global, prin implicarea în cel puțin trei inițiative și proiecte internaționale de creștere a capacității profesionale.

Vom consolida colaborarea cu organizațiile internaționale și ne propunem să realizăm/aderăm la parteneriate internaționale pentru promovarea profesionalizării AP și a creșterii capacității profesionale bazate

pe competențe pentru AP&C în Europa. Vom continua să contribuim la inițiativele internaționale pe aceste teme.

PILONUL D. COMUNICARE ȘI CONȘTIENTIZARE

O mai bună înțelegere de către societate a organizației și misiunii noastre și a ariilor protejate

Obiectivul strategic D

Organizația noastră este recunoscută și apreciată de cei care activează în domeniul conservării naturii pentru contribuția sa la profesionalizarea managementului ariilor protejate și pentru promovarea importanței acestor zone.

Vom îmbunătăți comunicarea cu principalele noastre grupuri de factori interesați, și anume cu practicienii din AP&C și cu entitățile de conservare, precum și cu specialiștii din principalele grupuri de factori interesați. Vom promova mai bine Propark, misiunea și activitățile noastre pentru a face ca activitatea noastră să fie înțeleasă și apreciată de practicieni și în scopul strângerii de fonduri. Promovarea programelor noastre și a instrumentelor de management al AP&C va deveni o prioritate în materie

de comunicare. Propark va crește gradul de conștientizare cu privire la rolul important al profesioniștilor pentru conservarea naturii în beneficiul naturii și al oamenilor

Obiectiv specific D1

Promovarea Propark

Practicienii din ariile protejate și conservate și cei vizați de programele de strângere de fonduri sunt bine informați cu privire la programele și activitățile Propark.

Platformele și activitățile de comunicare se vor concentra pe grupul nostru țintă principal, și anume managerii AP&C, entitățile de conservare și factorii interesați cheie pentru managementul conservării. Un nou grup țintă devine din ce în ce mai important pe măsură ce ne dezvoltăm programul de strângere de fonduri, și anume potențialii donatori majori. Vor

fi elaborate și puse în aplicare acțiuni de comunicare specifice pentru acest grup, în funcție de necesități. Sperăm că o parte a publicului larg va fi interesată de Propark și ne va cunoaște mai bine prin intermediul paginii noastre web și de pe canalele de socializare, dar nu ne adresăm în mod proactiv acestui grup prin comunicarea noastră.

Obiectiv specific D2

Conștientizarea importanței profesionalizării ariilor protejate

Profioniștii în managementul ariilor protejate și conservate înțeleg importanța profesionalizării și a învățării continue și au acces ușor la programele și instrumentele elaborate/promovate de Propark.

Vom căuta sprijin și colaborare cu practicienii din domeniul AP și al conservării pentru a promova cauza profesionalizării pentru AP&C și managementul conservării. Pentru acsta trebuie să creștem numărul celor care înțeleg importanța dezvoltării competențelor specifice sectorului, în cadrul unor programe structurate și continue. Parte din activitățile

noastre de conștientizare vor include organizarea de evenimente, promovarea instrumentelor de management, a ghidurilor, a studiilor de caz, toate elaborate și colectate de Propark. O parte din eforturile noastre în cadrul acestui obiectiv vor fi direcționate către activități care vizează îmbunătățirea imaginii și reputației profioniștilor din acest sector.

PILONUL E. DEZVOLTARE ORGANIZATIONALĂ

Dezvoltarea capacității Propark de a-și îndeplinescă misiunea

Obiectivul strategic E

Propark este eficace și eficient în atingerea obiectivelor sale strategice, are o guvernanță sănătoasă și asigură resursele necesare pentru atingerea acestor obiective.

Punerea în aplicare a acestei strategii ambițioase necesită o capacitate sporită în cadrul echipelor principale și extinse ale Propark. O atenție deosebită va fi acordată dezvoltării capacității noastre de a aborda următoarele subiecte: înțelegerea și valorizarea comunităților locale și sprijinirea acestora, înțelegerea și cooperarea în viitor cu și pentru OEM-uri, precum și adaptarea la schimbările climatice și atenuarea acestora în

AP. Vom depune eforturi sporite pentru asigurarea unei finanțări nerestricționate pe baza unui plan de strângere de fonduri. Vom continua să acordăm o atenție deosebită asigurării unui mediu de lucru bun pentru toată echipa noastră de bază și pentru echipa extinsă. Vom îmbunătăți continuu fluxul de lucru și comunicarea internă.

Obiectiv specific E1

Echipa Propark

Echipa dispune de competențele necesare pentru implementarea strategiei și le îmbunătățește continuu.

Obiectiv specific E2

Colaboratori

Propark are capacitatea să atragă experți pentru programele sale de creștere a capacității profesionale și de sprijin tehnic și pentru o colaborare eficientă cu entitățile de management ale ariilor protejate și conservate.

Obiectiv specific E3

Resurse financiare

Organizația dispune de finanțarea pe termen lung necesară pentru a-și atinge obiectivele strategice, în special acțiunile prioritare.

Obiectiv specific E4

Infrastructură și proceduri

Propark elaborează și pune în aplicare procedurile, asigură și întreține echipamentele necesare pentru a funcționa în mod eficace și eficient.

Obiectiv specific E5

Monitorizare și evaluare

Existența instrumentelor și a procedurilor de monitorizare și evaluare pentru evaluarea eficacității și eficienței Propark și a impactului proiectelor și activităților noastre, precum și pentru furnizarea de informații în vederea îmbunătățirii continue a activității noastre.



3. PLAN DE ACȚIUNE

Acțiunile planificate pentru perioada 2023 - 2030 pe baza strategiei sunt prezentate în tabelele 3 - 8. Acestea sunt ierarhizate pe baza următoarei scări de priorități:

Prioritate 1	Acțiune CRITICĂ pentru atingerea obiectivului. Resursele sunt alocate prioritar pentru acest tip de acțiune, organizația având un angajament ridicat de a o pune în aplicare.
Prioritate 2	Acțiune FOARTE IMPORTANTĂ. Organizația va căuta în mod activ oportunități pentru a asigura resursele necesare.
Prioritate 3	IMPORTANTĂ, dar resursele vor fi alocate numai după ce vor fi asigurate acțiunile cu prioritate 1 și 2 și/sau dacă sunt identificate resurse dedicate acestui tip de acțiune.

Gradul de dificultate” al fiecărei acțiuni a fost estimat pe baza necesarului de resurse, adică a necesarului estimat de resurse umane, financiare și de timp:

ES - extrem de solicitant

FS - foarte solicitant

S - solicitant

R - rezonabil

Toate acțiunile planificate sunt considerate necesare pentru a ne îndeplini misiunea și pentru a ne atinge obiectivele, iar prioritizarea ne ajută să ne îmbunătățim eficiența. O să elaborăm planuri de lucru anuale pe baza planului de acțiune. Realizările noastre vor fi evaluate

anual, utilizând indicatorii prezentați în acest document. Strategia va fi reexaminată și, dacă este necesar, revizuită după 3 ani, pentru a ne asigura că aceasta rămâne relevantă și poate fi implementată.

3.1. PILONUL A. CREȘTEREA CAPACITĂȚII INDIVIDUALE

Propark va elabora/revizui și va oferi oportunități și materiale de învățare de calitate, cu prioritate pentru administratorii de arii

protejate și conservate. Vor fi luați în considerare factorii interesați din AP&C, în special cei din comunitățile locale sau entitățile cu

responsabilități de gestionare a resurselor naturale în aceste zone.

Cursurile organizate de noi, pregătite și

susținute de formatori cu experiență practică sunt căutate și apreciate, iar ofertele noastre tehnice, cum ar fi elaborarea planurilor de management sau inițierea de activități educaționale, sunt apreciate de factorii interesați. Cu toate acestea, ar trebui să ne concentrăm asupra realizării unei abordări mai structurate

pentru profesionalizarea ariilor protejate. Planificăm să înființăm un centru de excelență dedicat managementului ariilor protejate și conservate, care să ofere, prin diverse experiențe de învățare online și față în față (învățare mixtă), oportunități de interacțiune pentru a genera inspirație și motivație. Acest lucru ne va

obliga să oferim oportunități moderne de învățare online, să creștem și să consolidăm grupul de experți cu care lucrăm să includă experți și dindomenii care nu sunt încă acoperite de portofoliul” Propark, cum ar fi cei din domeniul schimbărilor climatice.

1 Obiective / Acțiuni	2 Indicatori măsurabili	3 Prioritate	4 Nivelul de dificultate
<u>OBIECTIVUL STRATEGIC A</u>			
<p>Propark oferă oportunități de învățare pentru practicienii implicați direct și indirect în managementul AP&C, printr-o abordare structurată care include programe de creștere a capacității profesionale, evenimente de formare, schimburi de experiență și posibilități de networking.</p>			
<p><u>Obiectiv specific A1</u></p> <p>Creșterea capacității profesionale pentru practicienii din ariile protejate și conservate</p> <p>Până în 2025, vom oferi un program de învățare cuprinzător pentru cel puțin două ocupații, precum și instrumente de management adaptate la nevoile profesioniștilor din ariile protejate și conservate, care vor fi îmbunătățite în mod continuu pentru a spori eficacitatea managementului acestor zone.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • centru de excelență pentru conservarea naturii, care oferă oportunități de învățare prin programe moderne și de calitate (SAP, Ranger și programe pentru cel puțin 5 teme prioritare pentru AP), cu un centru de evaluare asociat • bibliotecă online, inclusiv un registru de studii de caz • oferte de mentorat pentru profesioniștii din domeniul AP • oferte pentru programe de schimb de experiență • cel puțin 700 de participanți la evenimente și programe de formare • explorarea posibilităților pentru organizarea unui program de masterat despre AP&C cu cel puțin o universitate 		

1	2	3	4
<p>A1.1. Furnizarea oportunităților de învățare și formare, combinând metodele tradiționale cu abordări noi, inovatoare și subiecte noi/prioritare pentru managementul AP&C.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • programe de învățare mixtă Specialist Arii protejate și Ranger, cu durata de formare de cel puțin 8 săptămâni și cu metode de învățare practice, oferite în mod regulat (cel puțin un program complet la fiecare 2 ani), cu cel puțin 120 de participanți în total. • cel puțin 4 programe de formare de scurtă durată (până la 5 zile) pe 4 teme prioritare (de exemplu, conștientizarea comunității și implicarea factorilor interesați, monitorizarea și evaluarea eficienței, rolul AP&C în adaptarea la schimbările climatice și atenuarea acestora), cu un minim de 400 de participanți • cel puțin 60% din programele/cursurile Propark sunt livrate folosind o abordare de învățare mixtă (tip blended learning, online combinat cu față în față) • oportunități de învățare și programe de formare integrate într-o ofertă coerentă, adaptată la nevoile managerilor de AP - înființarea unui centru de excelență pentru managementul AP&C 	1	ES
<p>A1.2. Elaborarea de instrumente/materiale de învățare și compilarea acestora, împreună cu cele existente la nivel național și internațional, într-o bibliotecă online.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • materiale de învățare de calitate elaborate pentru fiecare program/curs Propark • bibliotecă online specializată pentru managementul AP&C, cu resurse sistematizate pe domenii/teme de management, inclusiv instrumente/materiale de învățare nou elaborate sau existente, elaborate în țara noastră și la nivel internațional 	2	S

1	2	3	4
<p>A1.3. Elaborarea unor concepte de mentorat pentru angajații AP pentru a-i sprijini în aplicarea cunoștințelor și competențelor dobândite în cadrul evenimentelor de creștere a capacității profesionale Propark în activitatea lor zilnică.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 program de mentorat cu o durată de cel puțin un an creat și promovat • cel puțin 1 grup care participă la programul de mentorat 	1	FS
<p>A1.4. Furnizarea de oportunități de învățare prin schimb de informații și experiență pentru cei care lucrează în domeniul AP și în proiecte legate de AP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 2 ediții Biosferis pe an • cel puțin 2 webinarii pe an • Registru cu studii de caz privind managementul AP cu cel puțin 10 abordări de management pe diferite subiecte relevante pentru ariile protejate 	2	S
<p>A1.5. Parteneriat cu universitățile pentru a include programe de formare în domeniul managementului AP&C în programele de studii universitare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • parteneriat cu cel puțin o universitate cu profil relevant pentru conservarea naturii, care să permită, cel puțin, organizarea de evenimente și cursuri de scurtă durată legate de AP • participarea/contribuția la cel puțin o universitate/un program de masterat 	2	FS
<p>A1.6. Pregătirea managerilor de AP pentru a înțelege fenomenul schimbărilor climatice, impactul asupra biodiversității și, prin urmare, asupra societății, precum și sprijinirea acestora în luarea măsurilor potrivite de management.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 curs de cel puțin 2 zile pe tema schimbărilor climatice și adaptării măsurilor de management în AP • cel puțin 100 de participanți la cursul privind schimbările climatice • integrarea aspectelor relevante legate de schimbările climatice în programele de formare oferite de Propark 	1	FS

1	2	3	4
<p>A1.7. Organizarea evenimentelor de formare pentru personalul AP responsabil cu educația în natură, pentru a contribui la dezvoltarea profesională și/sau la implementarea programelor de educație în natură, inclusiv pentru programul național dezvoltat în cadrul B...</p>	<ul style="list-style-type: none"> realizarea de sesiuni de formare pentru cel puțin 50 de reprezentanți ai ariilor protejate din România pe baza programelor / activităților de educație în natură inițiate de Propark 	1	R
<p style="text-align: center;">Obiectiv specific A2</p> <p style="text-align: center;">Creșterea capacității factorilor interesați</p> <p style="text-align: center;">Oferim oportunități de învățare factorilor interesați pe cel puțin 5 subiecte prioritare pentru conservare, cu scopul de a crește capacitatea acestora pentru a contribui activ la managementul ariilor protejate și conservate.</p>			
<p>A2.1. Pregătirea și organizarea cursurilor online și față în față pentru factorii interesați din domeniile cheie pentru AP&C (de exemplu, planificare sectorială, silvicultură, apă, agricultură, pescuit).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - cel puțin 5 evenimente de formare elaborate pentru 5 categorii prioritare de factori interesați pentru un management eficient al ariilor protejate - cel puțin 200 de persoane instruite 	2	FS
<p>A2.2. Elaborarea unui program de formare pentru educatorii de mediu / natură pentru a-i ajuta să includă în programele lor aspecte legate de ariile protejate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> cel puțin 5 sesiuni de formare formatori în domeniul educației pentru natură pentru un minim de 100 de participanți (provenind din diverse entități, altele decât personalul AP). 	2	R
<p>A2.3. Dezvoltarea colaborării cu educatori/formatori din domenii relevante în vederea promovării educației pentru natură în alte sectoare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> cel puțin un parteneriat cu o universitate sau cu o facultate de științe ale educației, cu scopul de a atrage și de a implica viitorii educatori în domeniul naturii 	3	FS

1	2	3	4
<p>Obiectiv specific A3</p> <p>Calitatea Propark</p> <p>Există capacitate profesională și tehnică pentru a oferi programe de creșterea a capacității profesionale cu un conținut actualizat, divers și de calitate, construit și implementat cu ajutorul unor instrumente și tehnici moderne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • grup de formatori/consultanți din domenii de expertiză relevante pentru ariile protejate • platformă online funcțională, dezvoltată și actualizată permanent pentru a corespunde standardelor actuale • cel puțin 2 evaluări realizate cu ajutorul instrumentului creat pentru evaluarea impactului programelor/activităților de creștere a capacității profesionale Propark 		
<p>A3.1. Înființarea unui grup de specialiști în domenii relevante pentru managementul AP, oferindu-le posibilitatea de a interacționa, de a face schimb de informații și idei și de a contribui la programele de formare și consultanță ale Propark.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • grup de formatori/consultanți în domenii de expertiză relevante pentru ariile protejate, • subgrupuri de 2-3 formatori pentru fiecare modul de formare definit pentru programele SAP și Ranger • cel puțin o dezbatere pe an organizată pentru grup și/sau subgrupuri pe teme de actualitate pentru managementul ariilor protejate 	1	S
<p>A3.2. Revizuirea platformei de învățare online la standardele actuale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • platformă online funcțională la standardele actuale 	1	FS
<p>A3.3. Elaborarea și punerea în aplicare a unui program și a unui instrument de evaluare a impactului programelor de creștere a capacității profesionale și de sprijin oferite pentru practicienii din AP.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 instrument de evaluare a impactului pentru programele de formare elaborat • cel puțin 2 evaluări realizate cu ajutorul instrumentului elaborat 	2	FS

3.2. PILONUL B. DEZVOLTAREA CAPACITĂȚII ORGANIZAȚIONALE

De-a lungul anilor ne-am concentrat pe dezvoltarea profesională la nivel individual. Știind că impactul nostru depinde în mare măsură de capacitatea organizațională a entităților în care lucrează cursanții, în perioada următoare vom acorda atenție sporită promovării și sprijinirii acțiunilor de dezvoltare organizațională. Această nevoie a fost exprimată atât de persoanele care au participat la cursurile noastre, cât și de alți factori interesați. Capacitatea și experiența noastră sunt încă oarecum limitate în acest moment, dar vom dezvolta această componentă treptat, bazându-ne pe experiența Propark în domeniul dezvoltării organizaționale și pe activitățile deja desfășurate, și anume, evaluări organizaționale și facilitarea unui proces de dezvoltare organizațională.

O modalitate de a sprijini dezvoltarea organizațională aleasă de noi este să oferim studii de caz legate de managementul AP&C. Conștienți de puterea de a conduce prin exemplu,

intenționăm să prezentăm bune practici, fie elaborate și implementate de noi înșine, fie prin prezentarea unor studii de caz bine documentate. Proiectele noastre demonstrative implementate până în prezent au urmărit să ilustreze bune practici în diferite sectoare din domeniul ariilor. Vom continua să căutăm finanțare și să implementăm proiecte legate de managementul AP&C în parteneriat cu entități de management.

Vom continua programele noastre de educație pentru natură, urmărind să elaborăm un program de educație în natură pentru ariile protejate și conservate cu implicarea activă a administratorilor de arii protejate și a entităților de conservare. Un program de educație bine conceput, implementat cel puțin în parcurile naționale și naturale, ar putea contribui semnificativ la creșterea gradului de conștientizare a tinerei generații cu privire la importanța ariilor protejate și conservate. În plus, un astfel de program poate fi îmbunătățit în mod continuu de către

rețeaua de AP&C pe baza experienței acumulate în timpul implementării. Va fi înființată și coordonată de noi o platformă de colaborare pentru a implica diferitelor organizații în dezvoltarea, implementarea și îmbunătățirea continuă a unui program național de educație despre AP&C. Deși programele noastre de educație ar trebui să se încadreze în cadrul Obiectivului specific B2 (ca parte a proiectelor și abordărilor de management), acordăm o atenție specială acestui important domeniu de management al AP&C în cadrul acestui obiectiv. Astfel, sprijinim entitățile AP&C să își dezvolte capacitatea organizațională pentru activități de educație și contribuim direct, prin proiectele noastre de educație, la educația despre natură în AP&C. Considerăm că investiția în generațiile viitoare este esențială pentru succesul conservării biodiversității și pentru abordarea provocărilor apărute în urma schimbărilor climatice.

1	2	3	4
Obiective / Acțiuni	Indicatori măsurabili	Prioritate	Nivelul de dificultate
OBIECTIVUL STRATEGIC B Oferim sprijin profesional și instrumente pentru dezvoltarea capacității organizaționale a entităților implicate în managementul ariilor protejate și conservate și în conservarea biodiversității.			
Obiectivul strategic B1 Sprijinirea dezvoltării organizaționale Un program de dezvoltare organizațională este disponibil pentru entitățile de conservare a naturii pentru a contribui la îmbunătățirea capacității acestora de a construi și menține organizații sănătoase și rezistente, capabile să lucreze eficient într-un mediu în schimbare rapidă.	<ul style="list-style-type: none"> • instrument de evaluare organizațională adaptat pentru entitățile implicate în managementul AP și în conservarea biodiversității, • resurse/oportunități de învățare disponibile pentru dezvoltarea organizațională, inclusiv studii de caz documentate • cel puțin 3 organizații beneficiază de sprijinul Propark pentru evaluarea/dezvoltarea organizațională 		
B1.1. Adaptarea și promovarea unui instrument de evaluare organizațională, relevant pentru entitățile care se ocupă cu managementul AP și conservarea biodiversității.	<ul style="list-style-type: none"> • 1 instrument de evaluare organizațională adaptat pentru entitățile implicate în managementul AP și conservarea biodiversității 	1	R
B1.2. Promovarea conceptului de dezvoltare organizațională echilibrată și strategică prin studii de caz și prin furnizarea de manuale și ghiduri.	<ul style="list-style-type: none"> • secțiunea Dezvoltare organizațională din Biblioteca online pentru managementul AP, cu resurse furnizate pentru orientarea dezvoltării organizaționale (vezi A1.3) • modulul de dezvoltare organizațională inclus în programul de Specialist Arii Protejate • 3 studii de caz dezvoltare organizațională 	2	S

1	2	3	4
<p>B1.3. Sprijinirea entităților active în domeniul conservării biodiversității, prin facilitare sau îndrumare, pentru a evalua și îmbunătăți capacitatea organizațională și rezistența lor.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 3 organizații pentru care Propark facilitează/sprijină evaluarea organizațională și/sau o parte a procesului de dezvoltare organizațională. 	3	R
<p><u>Obiectivul specific B2</u></p> <p>Proiecte și abordări inovatoare pentru AP&C</p> <p>Proiectele inițiate și implementate de Propark promovează cel puțin trei abordări/instrumente inovatoare în România și contribuie la îmbunătățirea managementului de zi cu zi al ariilor protejate și conservate.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 3 proiecte implementate pentru a sprijini AP în adaptarea și testarea instrumentelor de management care contribuie la îmbunătățirea eficienței managementului AP • sprijin tehnic și/sau financiar acordat pentru cel puțin 1 proiect/an (în medie) în colaborare cu administratorii de AP și/sau cu factorii interesați principali • cel puțin 3 inițiative de abordări de management testate în cel puțin o arie protejată fiecăre (de exemplu, planificare, conștientizare, relații cu factorii interesați, comunicare, orientări, strategii, planuri etc.) • platformă de colaborare între diferite entități pentru elaborarea, implementarea și îmbunătățirea continuă a unui program național de educație în domeniul AP 	
<p>B2.1. Adaptarea/ testarea și promovarea instrumentelor naționale și internaționale existente (de exemplu, METT, SMART) pentru managementul AP și/sau elaborarea și testarea de noi instrumente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin un instrument de management al AP testat și promovat 	2	R
<p>B2.2. Sprijinirea echipelor de management al AP în adaptarea și implementarea instrumentelor de management dezvoltate în țara noastră sau la nivel internațional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 3 proiecte implementate pentru a sprijini AP în adaptarea și testarea instrumentelor de management care contribuie la îmbunătățirea eficienței managementului AP 	1	ES

1	2	3	4
<p>B2.3. Furnizarea de sprijin tehnic pentru echipele de management ale AP prin consultanță de calitate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • sprijin tehnic și/sau financiar acordat pentru cel puțin 7 proiecte implementate împreună cu administratori de AP și/sau factori interesați cheie • cel puțin 3 inițiative de abordări de management demarate și testate în cel puțin o arie protejată, fiecare (de exemplu, planificare, conștientizare, relații cu factorii interesați, comunicare, orientări, strategii, planuri etc.) 	1	ES
<p><u>Obiectiv specific B3</u></p> <p>Programe educaționale și de conștientizare pentru AP&C</p> <p>Programele educaționale și activitățile de conștientizare implementate de Propark contribuie la creșterea gradului de înțelegere a publicului cu privire la ariile protejate și conservate și administratorii acestora, în special în rândul copiilor și tinerilor, cu cel puțin un program adoptat și implementat de parcurile naționale și naturale din România.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 1 program interdisciplinar de • educație în ariile protejate adoptat la nivel național și implementat de un grup de arii protejate • platformă de colaborare pentru diferite entități implicate în managementul AP-urilor, creată cu scopul de a elabora, implementa și îmbunătăți continuu un program național de educație în AP-uri. 	

1	2	3	4
<p>B3.1. Elaborarea și promovarea programelor de educație pentru natură cu implicarea managerilor de AP&C, a instituțiilor de învățământ și a altor entități (ONG-uri).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 1 program interdisciplinar de educație pentru natură elaborat și promovat la nivel național • cel puțin 3 seminarii de promovare a programului național de educație elaborat de Propark și parteneri • 1 parteneriat strategic creat cu cel puțin una dintre instituțiile relevante care este deschisă să participe la crearea, testarea, promovarea și implementarea unui program de educație la nivelul unui grup de AP (de exemplu, inspectoratul școlar, ANF, ANANP etc.) • un program de educație pentru natură adoptat de cel puțin 1 partener strategic (de exemplu, ANF care • adoptă programul pentru toate parcurile naționale și/sau naturale) • cel puțin o conferință organizată de Propark pentru a promova educația pentru natură și importanța AP&C pentru educație. 	2	ES
<p>B3.2. Dezvoltarea capacității organizaționale a entităților de management al AP&C pentru elaborarea și implementarea eficientă a programelor de educație.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • o platformă de colaborare pentru diferite entități implicate în managementul AP&C, creată cu scopul de a sprijini crearea de rețele și oportunități de schimb de informații, precum și un cadru de colaborare pentru elaborarea și îmbunătățirea continuă a programelor de educație pentru natură în AP&C. 	1	S

1	2	3	4
B3.3. Planificarea și punerea în aplicare a activităților de sensibilizare cu privire la rolul și importanța AP.	<ul style="list-style-type: none"> • activități de conștientizare a rolului și importanței AP&C integrate în proiecte, dacă linia de finanțare permite • cel puțin 30% dintre managerii de AP&C au parteneriate/activități comune cu stakeholderi cheie deschiși să colaboreze/lucreze cu aceștia 	3	FS

3.3. PILONUL C. CREȘTEREA CAPACITĂȚII PROFESIONALE LA NIVEL SECTORIAL

Anii precedenți au demonstrat importanța consolidării capacității instituționale pentru managementul ariilor protejate. Cu un sfert din teritoriul țării inclus în arii protejate și cu un nou actor important în acest sector, ANANP, este important ca Propark să intensifice acțiunile la nivel instituțional.

Faptul că am definit ocupații și standarde

ocupaționale pentru specialiștii în arii protejate și rangeri nu este nici pe departe suficient pentru recunoașterea acestor ocupații în adevăratul sens al cuvântului. Ministerul responsabil pentru conservarea biodiversității și ANANP ar trebui să includă cerințe legate de aceste ocupații de bază și poate chiar specializări legate de ocupația de specialist în arii protejate

pentru personalul entităților din ariile protejate și ar trebui să existe un plan național de profesionalizare a acestui sector.

Propark va interacționa cu instituțiile la nivel național, promovând necesitatea și modalitățile de profesionalizare a managementului ariilor protejate²¹ în toată complexitatea sa.

21. Appleton, M., Barborak, J., Daltry, J., Long, B., O'Connell, M., Owen, N., Singh, R., Sparkes, E., Valencia, L. (2022). Cum ar trebui să se profesionalizeze conservarea? Oryx, 56(5), 654-663. doi:10.1017/S0030605321000594. doi:10.1017/S0030605321000594: „elementele de profesionalizare observate în alte sectoare sunt aplicabile în domeniul conservării: (1) o ocupație definită și respectată; (2) recunoaștere oficială; (3) cunoștințe, învățare, competențe și standarde; (4) locuri de muncă plătite; (5) coduri de conduită și etică; (6) angajament individual; (7) capacitate organizațională; și (8) asociații profesionale.”

1	2	3	4
Obiective / Acțiuni	Indicatori măsurabili	Prioritate	Nivelul de dificultate
<u>OBIECTIVUL STRATEGIC C</u>			
<p>Factorii de decizie relevanți inițiază, cu contribuție Propark, un cadru național de profesionalizare a ariilor protejate în România. Propark este recunoscut la nivel internațional pentru contribuția sa la profesionalizarea managementului ariilor protejate și conservate.</p>			
<p style="text-align: center;"><u>Obiectiv specific C1</u></p> <p>Profesionalizarea sistemului de AP</p> <p>Propunerea planului de acțiune a Propark pentru profesionalizarea AP este recunoscută de autoritățile relevante și contribuie la stabilirea unui cadru funcțional pentru profesionalizarea managementului ariilor protejate la nivel național.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • propunerea unui plan de acțiune pentru profesionalizarea managementului AP, elaborat printr-o abordare participativă și propus spre adoptare factorilor de decizie relevanți (pe baza planului de acțiune de creștere a capacității profesionale elaborat de Propark în 2015) • propuneri de îmbunătățire a cadrului legal pentru AP • promovate/sprijinite prin intermediul Coaliției ONG Natura 2000 • cel puțin un eveniment anual organizat de Propark și/sau grupuri de lucru tematice pentru managerii de AP, pentru a oferi un cadru de colaborare/coeziune profesională pentru cei care lucrează în acest sector și (de exemplu, acțiuni de tip think tank pentru identificarea și promovarea soluțiilor de management sau propuneri de îmbunătățire a cadrului legal pentru AP). 		
<p>C1.1. Elaborarea și promovarea unei propuneri pentru un cadru național coerent de profesionalizare a managementului AP și obținerea recunoașterii ocupațiilor specifice de către autoritatea centrală pentru protecția mediului și Agenția Națională pentru Arii Naturale Protejate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • propunerea unui plan de acțiune pentru profesionalizarea managementului AP, elaborat în cadrul unei abordări participative și propus spre adoptare factorilor de decizie relevanți (pe baza planului de acțiune pentru creșterea capacității profesionale elaborat de Propark în 2015) 	1	ES

<p>C1.2. Asigurarea unui cadru ocupațional coerent pentru managementul ariilor protejate prin revizuirea/îmbunătățirea standardelor ocupaționale existente și inițierea altora noi, dacă este necesar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • standarde ocupaționale revizuite și noi, în funcție de necesități, pentru a acoperi complexitatea ocupațiilor necesare în AP. Cel puțin standardele ocupaționale de Ranger și Specialist în Arii Protejate revizuite • analiza nevoilor pentru noi ocupații pentru managementul AP și inițierea de noi standarde, după caz • inițierea procedurii de acreditare pentru centru de evaluare pentru Ranger și Specialist în Arii Protejate 	<p>1</p>	<p>ES</p>
<p>C1.3. Elaborarea și promovarea, în strânsă cooperare cu Coaliția Natura 2000, a unor propuneri de îmbunătățire a cadrului juridic și a sistemului de guvernare și de management a ariilor protejate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • prezența activă în acțiunile Coaliției Natura 2000 prin delegarea unor reprezentanți ai organizației la dezbaterile/acțiunile relevante • pledarea, prin intermediul Coaliției ONG-urilor Natura 2000, pentru elaborarea participativă a unei Strategii Naționale de Biodiversitate care să includă un plan de acțiune pentru sistemul de arii protejate și conservate din România • promovarea rezultatelor relevante derivate din activitatea Propark pentru a contribui la succesul eforturilor Coaliției 	<p>2</p>	<p>S</p>
<p>C1.4. Promovarea instrumentelor de management al AP testate în țara noastră sau la nivel internațional pentru a fi adoptate în sistemul de management al AP la nivel național.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • prezentări/discuții cu factorii interesați relevanți cu privire la cel puțin 3 instrumente de management al AP sau la sistemul de AP 	<p>1</p>	<p>FS</p>

<p>C1.5. Furnizarea unei platforme de colaborare și acțiuni comune la nivel național pentru practicienii AP&C și autoritățile responsabile, pentru a încuraja implicarea proactivă în activitățile la nivel național și pentru a contribui la motivarea profesională și la îmbunătățirea imaginii profesionale în acest sector.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin un eveniment anual organizat de Propark și/ sau grupuri de lucru tematice pentru administratorii de AP, pentru a oferi un cadru de colaborare/coeziune profesională pentru cei care lucrează în acest sector și (de exemplu, grupuri de lucru naționale pentru a identifica și promova soluții de management sau propuneri de îmbunătățire a cadrului juridic pentru AP). 	3	S
<p style="text-align: center;">Obiectiv specific C2</p> <p style="text-align: center;">Propark dincolo de limitele României</p> <p style="text-align: center;">Propark contribuie la profesionalizarea managementului ariilor protejate și conservate atât în Europa cât și la nivel global, prin implicarea în cel puțin trei inițiative și proiecte internaționale de creștere a capacității profesionale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • menținerea parteneriatului cu Europarc și FFI, identificarea de noi parteneri • participarea la cel puțin 3 proiecte / programe internaționale legate de profesionalizarea AP 		
<p>C2.1. Inițierea/implicarea în programe de creștere a capacității de management a ariilor protejate la nivel european și în alte regiuni/țări interesate să adopte abordarea bazată pe competențe.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • participarea la cel puțin 3 proiecte/programe internaționale legate de profesionalizarea AP (de exemplu, Academia Europeană pentru Natură, elaborarea planurilor naționale pentru profesionalizarea sistemelor de management al AP, evaluări de competențe etc.). 	2	ES
<p>C2.2. Inițierea de parteneriate strategice la nivel european și menținerea celor existente pentru a beneficia de oportunități de învățare, de proiecte comune și pentru a contribui la promovarea profesionalizării managementului AP la nivel european.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • menținerea parteneriatului cu Europarc și FFI • cel puțin un nou parteneriat 	1	R

3.4. PILONUL D. COMUNICARE ȘI CONȘTIENTIZARE

Atingerea obiectivelor ambițioase definite pentru pilonii A, B și C necesită o creștere semnificativă a eforturilor de atragere de susținători care să înțeleagă viziunea și misiunea noastră și să aibă suficientă încredere în noi pentru a contribui la atingerea obiectivelor noastre.

Comunicarea joacă un rol important în acest efort, deoarece trebuie să ne promovăm mai activ organizația.

Și pentru că înțelegerea și sprijinul publicului sunt importante în domeniul conservării biodiversității, ne propunem să contribuim la

conștientizarea publicului în acest domeniu, concentrându-ne asupra problemelor legate de ariile protejate și promovarea persoanelor implicate în managementul acestora, adică pe cei responsabili de aceste zone de o valoare inestimabilă.

1	2	3	4
Obiective / Acțiuni	Indicatori măsurabili	Prioritate	Nivelul de dificultate
<u>OBIECTIVUL STRATEGIC D</u>			
Organizația noastră este recunoscută și apreciată de cei care activează în domeniul conservării naturii pentru contribuția sa la profesionalizarea managementului ariilor protejate și pentru promovarea importanței acestor zone.			
<u>Obiectiv specific D1</u> Promovarea Propark Practicienii din ariile protejate și conservate și cei vizați de programele de strângere de fonduri sunt bine informați cu privire la programele și activitățile Propark.	<ul style="list-style-type: none"> • creșterea numărului de canale online și media prin care comunicăm la cel puțin 5 • cel puțin 50 de solicitări de servicii și/sau de colaborare în cadrul proiectelor • cel puțin 10 “donori majori” care donează 		

<p>D1.1. Promovarea Propark ca furnizor principal de programe de creștere a capacității profesionale și de sprijin de specialitate pentru practicienii și factorii interesați din domeniul AP la nivel național și internațional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 50 de solicitări de servicii și/sau de colaborare la proiecte • prezență mediatică crescută față de perioada anterioară (referință: 2022) • cel puțin 5 canale online și media prin care comunicăm 	<p>1</p>	<p>FS</p>		
<p>D1.2. Elaborarea și punerea în aplicare a unui program de comunicare pentru a sprijini activitățile de strângere de fonduri.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 10 „donori majori” au sprijinit activitățile Propark 	<p>1</p>	<p>FS</p>		
<p>D1.3. Oferă sprijin permanent echipelor de proiect în comunicarea proiectelor inițiate și implementate de Propark.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • îndeplinirea obligațiilor de comunicare a proiectelor conform solicitării fondatorilor • respectarea standardelor de identitate ale Propark în toate mesajele și materialele de comunicare 	<p>1</p>	<p>S</p>		
<table border="0" style="width: 100%; background-color: #e0f2f1;"> <tr> <td style="width: 40%; vertical-align: top;"> <p>Obiectiv specific D2</p> <p>Conștientizarea importanței profesionalizării ariilor protejate</p> <p>Profioniștii în managementul ariilor protejate și conservate înțeleg importanța profesionalizării și a învățării continue și au acces ușor la programele și instrumentele elaborate/promovate de Propark.</p> </td> <td style="width: 60%; vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 3 evenimente dedicate • importanței profesionalizării în managementul ariilor protejate, • promovarea importanței profesionalizării la cel puțin un eveniment pe an organizat de alții • cel puțin 3 parteneriate pentru promovarea profesionalizării ariilor protejate în rândul factorilor de decizie relevanți • centrul de excelență pentru AP&C promovat prin toate mijloacele pe care le are la dispoziție Propark (canale de comunicare media, evenimente dedicate, alte evenimente organizate de Propark sau de alții) • promovarea fiecărui instrument cel puțin o dată pe an pe canalul media adecvat publicului țintă • programul de conștientizare este reflectat în fiecare dintre proiectele pe care le elaborăm și implementăm </td> </tr> </table>				<p>Obiectiv specific D2</p> <p>Conștientizarea importanței profesionalizării ariilor protejate</p> <p>Profioniștii în managementul ariilor protejate și conservate înțeleg importanța profesionalizării și a învățării continue și au acces ușor la programele și instrumentele elaborate/promovate de Propark.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 3 evenimente dedicate • importanței profesionalizării în managementul ariilor protejate, • promovarea importanței profesionalizării la cel puțin un eveniment pe an organizat de alții • cel puțin 3 parteneriate pentru promovarea profesionalizării ariilor protejate în rândul factorilor de decizie relevanți • centrul de excelență pentru AP&C promovat prin toate mijloacele pe care le are la dispoziție Propark (canale de comunicare media, evenimente dedicate, alte evenimente organizate de Propark sau de alții) • promovarea fiecărui instrument cel puțin o dată pe an pe canalul media adecvat publicului țintă • programul de conștientizare este reflectat în fiecare dintre proiectele pe care le elaborăm și implementăm
<p>Obiectiv specific D2</p> <p>Conștientizarea importanței profesionalizării ariilor protejate</p> <p>Profioniștii în managementul ariilor protejate și conservate înțeleg importanța profesionalizării și a învățării continue și au acces ușor la programele și instrumentele elaborate/promovate de Propark.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 3 evenimente dedicate • importanței profesionalizării în managementul ariilor protejate, • promovarea importanței profesionalizării la cel puțin un eveniment pe an organizat de alții • cel puțin 3 parteneriate pentru promovarea profesionalizării ariilor protejate în rândul factorilor de decizie relevanți • centrul de excelență pentru AP&C promovat prin toate mijloacele pe care le are la dispoziție Propark (canale de comunicare media, evenimente dedicate, alte evenimente organizate de Propark sau de alții) • promovarea fiecărui instrument cel puțin o dată pe an pe canalul media adecvat publicului țintă • programul de conștientizare este reflectat în fiecare dintre proiectele pe care le elaborăm și implementăm 				

<p>D2.1 Conștientizarea publicului țintă relevant cu privire la importanța profesionalizării continue a managementului AP prin creșterea capacității profesionale la nivel individual și organizațional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 3 evenimente dedicate importanței profesionalizării managementului ariilor protejate • participarea la cel puțin un eveniment pe an pentru promovarea importanței profesionalizării și identificarea de parteneri/colaboratori • cel puțin 3 parteneri pentru promovarea profesionalizării ariilor protejate în rândul factorilor interesați relevanți • promovarea Centrului de excelență pentru AP prin toate mijloacele de care dispune Propark (canale de comunicare media, evenimente dedicate, alte evenimente organizate de Propark sau de alții) 	<p>3</p>	<p>FS</p>
<p>D2.2 Promovarea instrumentelor de management, a ghidurilor, a studiilor de caz elaborate și colectate de Propark prin mijloace și canale de comunicare adaptate diferitelor grupuri țintă.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • fiecare instrument promovat cel puțin o dată pe an pe un canal media adecvat publicului țintă 	<p>1</p>	<p>R</p>
<p>D2.3 Identificarea/ planificarea și elaborarea de acțiuni și materiale care să contribuie la îmbunătățirea imaginii și reputației specialiștilor din domeniu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 10 acțiuni/materiale pe an 	<p>3</p>	<p>FS</p>

3.5. PILONUL E. DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ

Propark este o organizație cu o echipă de oameni pasionați, care au nevoie de un mediu și de condiții de lucru favorabile, asigurate printr-un efort comun. Ne dorim o organizație deschisă la nou, inovatoare și eficientă, în care oamenii să învețe continuu și să aibă șansa să se dezvolte profesional, susținuți de colegii lor.

Prioritățile pentru dezvoltarea organizației sunt reflectate în acest pilon important al strategiei, care include, de asemenea, acțiuni de consolidare a echipei lărgite cu specialiști din diverse domenii.

Vom acorda o atenție sporită activității internaționale, care ne permit să promovăm importanța profesionalizării ariilor protejate și ne

îmbogățesc cu experiențele pe care le oferă. Pentru a obține recunoaștere și parteneriate pe termen lung, va trebui să ne îmbunătățim semnificativ capacitatea internă de a lucra la proiecte internaționale și să lărgim grupul de specialiști cu care colaborăm și care ne pot reprezenta.

Ne propunem să îmbunătățim procedurile

de monitorizare și evaluare, pentru a permite o mai bună urmărire a progreselor, pentru a demonstra responsabilitatea față de factorii interesați și pentru a lua decizii bazate pe date în vederea creșterii eficienței și al impactului pe care îl avem.

1	2	3	4	
Obiective / Acțiuni	Indicatori măsurabili	Prioritate	Nivelul de dificultate	
OBIECTIVUL STRATEGIC E				
Propark este eficace și eficient în atingerea obiectivelor sale strategice, are o guvernare sănătoasă și asigură resursele necesare pentru atingerea acestor obiective.				
<p><u>Obiectiv specific E1</u></p> <p>Echipe Propark</p> <p>Echipele dispun de competențele necesare pentru implementarea strategiei și acestea sunt îmbunătățite continuu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 12 membri ai echipei cu normă întreagă, cu calificările și experiența necesare pentru activitățile desfășurate de organizație • cel puțin 6 zile/an/angajat alocate creșterii capacității profesionale • cel puțin o oportunitate pe an pentru fiecare membru al echipei să aplice cunoștințele și să dobândească experiență practică • cel puțin 2 angajați cu abilități și experiență în domeniul dezvoltării organizaționale 			
E1.1. Asigurarea resurselor umane interne necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	<ul style="list-style-type: none"> • o echipă de 12 membri cu normă întreagă, cu calificările și experiența necesare pentru activitățile desfășurate de organizație 		1	ES

1	2	3	4
<p>E1.2. Elaborarea și punerea în aplicare a unui plan de creștere a capacității profesionale interne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • temele prioritare convenite răspund nevoilor organizaționale și valorifică competențele și interesele existente ale membrilor echipei. • cel puțin 6 zile/an/membru al echipei alocate pentru creșterea capacității profesionale în cadrul organizației sau prin participarea la cursuri/evenimente organizate de alte entități • cel puțin o oportunitate pe an pentru fiecare membru al echipei să aplice cunoștințele și să dobândească experiență practică 	1	R
<p>E1.3. Dezvoltarea capacității pentru strângere de fonduri a echipei ProPark.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • colaborarea cu cel puțin 1 expert/organizație de fundraising în primii 3 ani • cel puțin 1 angajat are cunoștințe și experiență în activități de fundraising începând cu al 4-lea an al strategiei. 	2	ES
<p>E1.4. Dezvoltarea capacității Propark pentru implementarea eficientă a programelor/acțiunilor de creștere a capacității organizaționale pentru entitățile de conservare a biodiversității (legat de Pilonul B).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 2 angajați cu competențe și experiență în dezvoltare organizațională 	2	FS

1	2	3	4
<p align="center">Obiectiv specific E2</p> <p align="center">Colaboratori</p> <p>Propark are capacitatea să atragă experți pentru programele sale de creștere a capacității profesionale și de sprijin tehnic și să aibă o colaborare eficientă cu entitățile de management a ariilor protejate și conservate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 5 acțiuni/evenimente prin care Propark atrage și menține colaborarea cu specialiști cu experiență practică în furnizarea de programe de formare sau servicii de consultanță de calitate. • cel puțin 2 formatori externi pentru fiecare subiect din programul de creștere a capacității profesionale. • cel puțin 2 dintre membrii echipei au competențele necesare pentru a lucra în proiecte internaționale • cel puțin 5 membri ai personalului nostru pot fi implicați în proiecte internaționale și programe de profesionalizare • membri activi în cel puțin 3 inițiative / organizații internaționale • participare la cel puțin 5 evenimente naționale de AP • participare la cel puțin 5 evenimente internaționale de AP 		
<p>E2.1 Extinderea și menținerea grupului de experți implicați în programele de creștere a capacității și în serviciile de consultanță ale Propark.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 5 acțiuni/evenimente prin care Propark atrage și menține colaborarea cu specialiști cu experiență practică în furnizarea de programe de formare sau servicii de consultanță de calitate (inclusiv vizite de studiu și programe de formare pentru specialiștii cu care colaborăm) • cel puțin 2 formatori externi pentru fiecare subiect din programele de formare. 	1	S

1	2	3	4
<p>E2.2 Dezvoltarea capacității echipei de bază și a echipei extinse pentru a se implica în programe și proiecte internaționale relevante pentru misiunea Propark.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 2 dintre membrii echipei au abilitățile necesare pentru a lucra în proiecte internaționale • cel puțin 5 dintre formatorii și specialiștii noștri externi pot fi implicați în proiecte internaționale și programe de profesionalizare 	2	FS
<p>E2.3. Creșterea capacității organizaționale prin participarea activă la evenimente/acțiuni naționale și internaționale relevante și prin parteneriate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • participare activă la cel puțin 3 inițiative/organizații internaționale - participare la cel puțin 5 evenimente naționale de AP anual • participare la cel puțin 3 evenimente internaționale de AP anual 	2	S
<p><u>Obiectiv specific E3</u> Resurse financiare Organizația dispune de finanțarea pe termen lung necesară pentru a-și atinge obiectivele strategice, în special acțiunile prioritare.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 50% din activități finanțate din granturi pe termen lung • minim 30.000 de Euro anual fonduri nerestricționate din activități de consultanță și granturi pe termen scurt (minim 40% din necesarul de fonduri) • cel puțin 10% din necesarul de fonduri pentru implementarea strategiei provin din activități de fundraising și din activități legate de spații verzi responsabile ecologic • cel puțin 4 tipuri diferite de surse de finanțare/donatori • cel puțin 50.000 Euro rezervă organizațională asigurată 	

1	2	3	4
E3.1. Asigurarea a până la 50% din finanțare din granturi care oferă finanțare pe termen lung.	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 50% din activități finanțate din granturi pe termen lung • identificarea de noi surse de finanțare nerambursabilă (cel puțin 1 sursă nouă de finanțare) • creșterea capacității echipei de a elabora și implementa proiecte adaptate la liniile de finanțare neutilizate până în prezent (de exemplu, proiecte de cercetare pe linia de finanțare Orizont) • menținerea parteneriatelor existente și inițierea de noi parteneriate • cel puțin 2 proiecte finanțate prin granturi pe termen lung 	1	ES
E3.2. Elaborarea și punerea în aplicare a unui plan de fundraising și asigurarea de fonduri nerestricționate pentru a ne îndeplini misiunea și pentru a constitui rezerva necesară pentru securitatea organizației/ personalului	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin 4 tipuri diferite de surse de finanțare/donatori pentru finanțarea activităților noastre • cel puțin 10% din necesarul de fonduri pentru implementarea strategiei provin din activități de fundraising și din activități legate de spații verzi responsabile ecologic • cel puțin 50.000 Euro rezervă organizațională asigurată 	1	ES
E3.3. Explorarea continuă a oportunităților de granturi și consultanță pe termen scurt și mediu pentru a asigura finanțarea pentru punerea în aplicare a planului de acțiune.	<ul style="list-style-type: none"> • minim 30.000 de Euro anual fonduri nerestricționate din activități de consultanță și granturi pe termen scurt (minim 40% din necesarul de fonduri) 	1	FS

1	2	3	4
<p align="center">Obiectiv specific E4</p> <p align="center">Infrastructură și proceduri</p> <p>Propark elaborează și pune în aplicare procedurile, asigură și întreține echipamentele necesare pentru a funcționa în mod eficace și eficient.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • spații funcționale • echipamente suficiente disponibile pentru evenimente de formare • proiect elaborat pentru un centru de formare cu echipamente avansate pentru creșterea capacității profesionale 		
<p>E4.1. Menținerea unui birou funcțional, cu condiții adecvate pentru personal și pentru evenimente de formare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • spații funcționale, cu spații, echipamente de lucru și condiții adecvate pentru toți membrii echipei • echipamente suficiente disponibile pentru evenimentele de formare • sediul central dispune de un spațiu de formare cu un minim de spațiu și echipamente, așa cum prevede legislația pentru furnizorii de formare profesională autorizați. 	1	S
<p>E4.2. Identificarea oportunităților de înființare a cel puțin unui centru de formare modern/durabil.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • proiect elaborat și partener(i) identificat(i) pentru un centru de formare în domeniul naturii cu echipamente avansate de creștere a capacității profesionale 	3	ES
<p>E4.3 Elaborarea/revizuirea și punerea în aplicare a procedurilor convenite/adoptate pentru operațiuni de înaltă calitate.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • proceduri clare pentru definirea activităților organizației 	2	S
<p>E4.4 Utilizarea eficientă a mecanismelor/procedurilor de comunicare internă pentru a asigura un flux coordonat/coerent de informații și mesaje la nivel intern și către factorii interesați.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • platformă funcțională de baze de date pentru proiecte/contracte (de exemplu, Airtable și Amazon) • cel puțin 1 întâlnire cu echipa/lună • instrument funcțional pentru comunicare internă rapidă 	1	S

1	2	3	4
<p align="center">Obiectiv specific E5</p> <p align="center">Monitorizare și evaluare</p> <p>Existența instrumentelor și a procedurilor de monitorizare și evaluare pentru evaluarea eficacității și eficienței Propark și a impactului proiectelor și activităților noastre, precum și pentru furnizarea de informații în vederea îmbunătățirii continue a activității noastre.</p>			
<p>E5.1. Evaluarea periodică a eficacității și eficienței organizaționale și elaborarea/aplicarea de proceduri pentru îmbunătățirea continuă a activităților noastre pe baza rezultatelor acestor evaluări.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin un raport/analiză privind stadiul de implementare a planului de acțiune strategic realizat de către Consiliul Director • cel puțin o analiză efectuată de echipa executivă, propuneri elaborate și prezentate Consiliului Director (dacă este necesar) și puse în aplicare pentru îmbunătățirea activităților • cel puțin o verificare a rezilienței organizaționale efectuată de un evaluator extern (de exemplu, o organizație parteneră) 	1	R
<p>E5.2. Stabilirea unor obiective anuale clare și a unor indicatori de performanță pentru fiecare membru al echipei și efectuarea unei evaluări periodice a performanțelor individuale</p>	<ul style="list-style-type: none"> • cel puțin o evaluare pe an pentru fiecare membru al echipei 	1	R

1	2	3	4
E5.3. Definirea unor obiective clare și a unor indicatori-cheie de performanță și efectuarea de evaluări periodice pentru fiecare proiect implementat.	<ul style="list-style-type: none"> • fiecare proiect implementat de echipă are un plan de monitorizare a proiectului și este utilizat de echipa de proiect pentru a urmări progresul și a adapta activitățile, după caz. 	1	R
E5.4. Elaborarea unei proceduri simple și cuprinzătoare de colectare a datelor privind activitățile Propark pentru a contribui la evaluarea eficacității și a impactului organizației.	<ul style="list-style-type: none"> • stabilirea unui sistem de colectare periodică a datelor cantitative și calitative (cifre și statistici, relatări și povești) • creșterea capacității în cadrul echipei pentru utilizarea diverselor metode de colectare a datelor (sondaje, interviuri, observații și analize de documente) și să planifice resursele în cadrul tuturor proiectelor, în măsura posibilităților • a se vedea, de asemenea, A4.3 	1	S
E5.5. Elaborarea / îmbunătățirea unui sistem de raportare periodică	<ul style="list-style-type: none"> • raportul tehnic și o prezentare generală a fluxului de numere furnizate Consiliului Director cel puțin de două ori pe an • un raport financiar complet prezentat Consiliului Director o dată pe an • Raport anual întocmit până la sfârșitul lunii martie a fiecărui an și postat pe website-ul ProPark • colectarea principalelor rapoarte de proiect într-un spațiu dedicat în baza de date organizațională, accesibil tuturor membrilor echipei. 	1	R
E5.6. Efectuarea de evaluări periodice ale riscurilor și punerea în aplicare a măsurilor de atenuare a acestora, după caz	<ul style="list-style-type: none"> • evaluarea riscurilor actualizată anual 	1	R

